



Concello de Meaño

BASES DE SELECCIÓN PARA A FORMACIÓN DUNHA BOLSA DE TRABALLO PARA A CATEGORÍA DE PROFESORES PARA A ESCOLA DE MÚSICA MUNICIPAL DE MEAÑO CURSO 2018-2019.

Primeira.- OBXECTO.-

É obxecto desta convocatoria, en réxime de concorrencia competitiva e de acordo cos principios de obxectividade e publicidade, e transparencia a formación dunha bolsa de traballo para a cobertura temporal a tempo parcial de profesores/as para a Escola Municipal de Música, no marco do artigo 3.3.a) e Disposición adicional cuarta da Lei 5/2014, do 27 de maio, de medidas urxentes derivadas da entrada en vigor da Lei 27/2013, do 27 de decembro, de racionalización e sustentabilidade da Administración local, a formación dunha bolsa de traballo para a cobertura temporal de profesores para a Escola de Música Municipal de Meaño Curso 2018-2019 para a impartición das seguintes especialidades:

- 1 Música e movemento
- 2 Linguaxe musical
- 1 Coro
- 1 Guitarra
- 1 Saxofón
- 1 Bombardino/Tuba
- 1 Chelo
- 1 Fagot
- 1 Oboe
- 1 Trombón
- 1 Trompa
- 1 Inicio linguaxe musical
- 1 Frauta
- 1 Conxunto musical-banda
- 1 Clarinete
- 1 Trompeta
- 1 Percusión
- 1 Piano

A xornada correspondente a cada profesor/a, non se poderá determinar ata o remate do proceso de matrícula do total do alumnado.

A impartición de cada especialidade e a efectividade da contratación estará en función de que o número de matriculados sexa suficiente para a formación do grupo.

Segunda.- DURACIÓN DO CONTRATO E VIXENCIA DA BOLSA

O contrato será de duración determinada a tempo parcial, cunha duración inicial de outubro a 31 de decembro 2018, sen prexuízo de que poida ser prorrogado ata o remate da prestación destes servizos co curso escolar 2018-2019.

Terceira.- RETRIBUCIÓN



Concello de Meaño

As retribucións serán as establecidas no Presuposto Municipal, sen prexuízo do que se estableza na lexislación básica estatal que se dicte ao amparo do disposto nos artigos 149.1.13.^a e 156.1 da Constitución.

A xornada, ao longo da duración do contrato, poderá verse modificada en función das necesidades do servizo modificándose proporcionalmente as retribucións.

Cuarta.- REQUISITOS.-

1.- Os requisitos a continuación enumerados, serán imprescindibles para o acceso a praza.

a).- Ser español ou nacional dalgún Estado membro da Unión Europea, ou ser o seu cónxuxe, sempre que non estean separados de dereito ou ser descendentes dos primeiros ou do cónxuxe, sempre que non estean separados de dereito, sexan menores de vinte e un anos ou maiores dependentes, ou ser persoas incluídas no ámbito de aplicación dos Tratados Internacionais celebrados pola comunidade europea e ratificados por España nos que sexa de aplicación a libre circulación de traballadores nos termos do Art. 57.1 da Lei 7/2007 de 12 de abril do Estatuto do Empregado Público, ou ser estranxeiro con permiso de residencia e traballo en vigor.

b).-Ser maior de 16 anos de idade e non haber alcanzado a idade de xubilación forzosa.

c).-Estar en posesión do Título de Grao Profesional para as diferentes especialidades instrumentais ou cursando Grado Superior coa especialidade específica a que se opta. Para as especialidades de música e movemento e iniciación a linguaxe musical deberá estar en posesión do Título de Grado Profesional ou contar co título de Diplomado en Mestre en Educación musical.

d).- Non estar separado do servizo de ningunha administración pública en virtude do expediente disciplinario nin atoparse inhabilitado, por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas.

e).-Non atoparse incurso en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade que determinen a lexislación vixente.

f).-Ter capacidade funcional para os desempeño das tarefas.

g) Non padecer enfermidade ou defecto físico que o imposibilite para o desempeño das funcións correspondentes o posto.

h) Carecer de antecedentes penais por delitos de natureza sexual.

2.- Os aspirantes deberán reunir tódolos requisitos esixidos no punto anterior o día que finalice o prazo para presentar as solicitudes.

Quinta.- PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS.-

1.- As persoas que desexen tomar parte no proceso selectivo convocado, deberano facer constar mediante unha instancia dirixida á Sra. alcaldesa-presidenta do Concello, na que manifestarán, ademais dos datos persoais co enderezo, a denominación do posto de traballo convocado ó que optan e que reúnen todos e cada un dos requisitos da presente convocatoria.

2.- Para ser admitidas no proceso selectivo as persoas que desexen tomar parte no mesmo, deben aboar o importe de 5,00 € en concepto de dereito de participación, no período de presentación de instancias na conta bancaria do Concello de Meaño aberta en ABANCA nº ES03 2080 5044 31 3040001099.



Concello de Meaño

3.- O prazo de presentación de instancias é de 10 días hábiles, contados a partir do seguinte o da publicación do anuncio desta convocatoria no Boletín Oficial da Provincia.

4.- A presentación de solicitudes poderá facerse ben no Rexistro Xeral do Concello, situado na Casa Consistorial de Meaño sita na R/campo da Feira nº 1 (Meaño), ben en calquera das formas establecidas no art. 14.6, da Lei 39/2015 do 1 de outubro de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común; as solicitudes que se presenten a través da oficina de correos deberán entregarse en sobre aberto para seren seladas e datadas polo/a funcionario/a de Correos antes de seren certificadas. Os/as aspirantes que non presenten as solicitudes directamente no Rexistro Xeral do Concello deberán comunicalo por telegrama, fax, ó número 986747391 ou por correo electrónico a concellodemearno@concellodemearno.com no mesmo día da súa presentación.

O Concello facilitará o modelo de solicitude ós/as interesados/as que a soliciten podendo tamén obterse na páxina Web do Concello www.concellodemearno.com

A solicitude irá acompañada da seguinte documentación:

- * Fotocopia compulsada do DNI.
- * Xustificación de ter aboado os dereitos de participación (dentro do prazo de presentación de instancias, non subsanable).
- * Fotocopia compulsada da experiencia profesional, a formación, os títulos e méritos que se alegen.
- * Acreditación de dispoñer do CELGA 4, Perfeccionamento ou equivalente no idioma galego para acadar a exención da realización da proba de coñecemento do idioma galego.

En ningún caso serán valorados aqueles méritos que non fosen alegados ou xustificados debidamente no momento de finalizar o prazo de presentación de instancias, nin aqueles documentos que non conteñan os datos que sexan necesarios para valorar os méritos que se refiren.

Sexta.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES.-

Rematado o prazo de presentación de instancias, o Concello dictará resolución coa lista de admitidos/as e excluídos/as, especificando, no seu caso, os motivos de exclusión, que será publicada na páxina web e no taboleiro de anuncios do Concello.

Os/as aspirantes excluídos/as ou omitidos/as disporán do prazo de dous días hábiles, contados a partir do día seguinte ao da publicación da resolución, para poder enmendar, si é enmendable, o defecto que motiva a súa exclusión. No suposto de producirse reclamacións dictarase unha nova resolución estimándoas ou desestimándoas e aprobando a lista definitiva que se publicará na web e no taboleiro de anuncios do Concello. Xunto coa lista definitiva sinalarase o día e hora da reunión da Comisión de Valoración para a súa constitución e data de realización das sucesivas probas.

Sétima.- PROCEDIMENTO SELECTIVO.-

O procedemento selectivo será concurso, proba práctica (segundo a praza a que se opte) e entrevista.



Concello de Meaño

FASE DE CONCURSO: Valoraranse os seguintes méritos:

A.- Experiencia Profesional:

A puntuación máxima será de 1 punto.

-Por haber prestado servizos como profesor/a ou formador/a musical en Escolas de Música ou similares dependentes e xestionadas directamente por Concellos ou outras administracións públicas mediante unha relación laboral contractual: 0,08 puntos por cada mes traballado dende 1 ata 5 h. semanais; 0,10 puntos por cada mes traballado dende 6 ata 10 h. semanais; 0,12 por mes traballado de máis de 10 horas semanais, non computándose fraccións inferiores a meses completos.

-Por haber prestado servizos como profesor/a ou formador/a musical en Escolas de Música ou similares dependentes de Concellos ou outras administracións públicas e xestionadas por empresas privadas ou en centros privados mediante unha relación laboral contractual: 0,06 puntos por cada mes traballado dende 1 ata 5 h. semanais; 0,08 puntos por cada mes traballado dende 6 ata 10 h. semanais; 0,10 por mes traballado de máis de 10 h. semanais, non computándose fraccións inferiores a meses completos.

A experiencia profesional deberase acreditar mediante orixinais ou copia compulsada de:

- * Contratos de traballo xunto co informe de vida laboral.
- * Certificados de empresa no que conste a ocupación para a que foi contratado, a data de inicio e fin da contratación, así como o tipo de xornada entre outros datos.

Na documentación presentada deberán quedar constatadas as funcións desempeñadas no periodo de contratación, as cales, podrán tamen acreditarse mediante un certificado no que se describan as mesmas.

Non se valorará nin se terá en conta aquela experiencia profesional que non se axuste o disposto neste apartado.

B.- Formación

B.1.- Académicos: A puntuación máxima será de 1 punto

- Por estar en posesión do título de Grado Superior: 1 punto
- Por estar en posesión do título de Diplomado Mestre en educación musical: 1 punto
- Masters: Por ter asistido a masters organizados, impartidos ou homologados por institucións ou organismos oficiais, universidades, colexios oficiais relacionados co obxecto da prestación:

De duración igual a un ano: 0,5 puntos

De duración igual a dous anos: 1 punto

Cando estes masters sexán organizados, impartidos ou homologados por institucións ou organismos oficiais, universidades, colexios oficiais con residencia no estranxeiro deberá achegarse xunto coa certificación acreditativa de telo realizado certificado da tradución do mesmo expedida por traductor oficial, en caso contrario nos serán valorados.

Si algunha destas titulacións foi tida en conta para os efectos da admisión non será valorada.



Concello de Meaño

B.2.- Cursos: a puntuación máxima será de 1 punto.

Por ter asistido a cursos, en calidade de activo, organizados, impartidos ou homologados por institucións ou organismos oficiais, sindicatos, universidades, colexios oficiais ou escolas e administracións públicas, relacionados co obxecto da prestación:

De duración igual ou superior a 50 horas: 0,40 puntos

De duración igual ou superior a 40 horas: 0,30 puntos

De duración igual ou superior a 20 horas: 0,20 puntos

De duración igual ou superior a 10 horas: 0,10 puntos

B.3.- Coñecemento do idioma galego:

- Por ter acreditado o nivel Celga 4, equivalente ou superior: 0,80 puntos.

A puntuación máxima deste apartado será de 0,80 puntos.

Estes méritos deberán acreditarse mediante orixinal ou fotocopia debidamente compulsada do Diploma ou Certificación onde conste a denominación do curso e o número de horas deste.

En ningún caso serán valorados aqueles méritos que non fosen alegados ou xustificados debidamente no momento de finalizar o prazo de presentación de instancias, nin aqueles documentos que non conteñan os datos que sexan necesarios para valorar os méritos que se refiren.

Valorados os méritos pola comisión de valoración, publicaranse no taboleiro de anuncios e na páxina Web do Concello.

FASE PRÁCTICA:

A fase práctica constará dos seguintes exercicios, de carácter obrigatorio e eliminatorio, que consistirán na realización das seguintes probas:

a) **Proba Instrumental**

Os candidatos que se presenten a convocatoria de praza de instrumento e coro serán citados para a proba instrumental a través de publicación no taboleiro de anuncios do Concello.

Os/as candidatos/as deberán vir provistos de fotocopia de dúas obras de diferentes estilos.

A proba instrumental é de carácter obrigatorio e eliminatorio, valorarase de 0 a 4 puntos. Para superar este exercicio será preciso acadar un mínimo de 2 puntos.

b) **Proba Didáctica**

Os/as candidatos/as que se presenten as convocatorias de praza nas especialidades de Música e Movemento, Inicio a Linguaxe Musical e Linguaxe Musical e Banda terán que traer preparada a impartición dunha clase para explicarlle aos membros do tribunal nun período de 3 minutos.

Esta programación deberana traer impresa o día da proba e quedará en poder do tribunal.



Concello de Meaño

A proba didáctica é de carácter obrigatoria e eliminatória, valorarase de 0 a 4 puntos. Para superar este exercicio será preciso acadar un mínimo de 2 puntos.

c) **Proba de coñecemento do idioma galego:**

Obrigatoria e non eliminatória, para os aspirantes que non acrediten o nivel de coñecemento do idioma galego Celga 4, equivalente ou superior, que consistirá, a elección do tribunal, na redacción dun informe ou texto, ou nun ditado ou diálogo en relación coas funcións do posto durante un tempo máximo de 10 minutos. Neste exercicio valorarase a corrección fonética, gramatical e estilística, así como o emprego dun léxico adecuado ao tema exposto.

Este exercicio puntuarase de cero (0) a cero con oito (0,8) puntos.

ENTREVISTA:

A entrevista é de carácter obrigatorio, e versará sobre o coñecemento do posto ó que optan, programación, funcionamento dunha escola de música, experiencia e dispoñibilidade. Valoración máxima da entrevista: 1 punto.

Oitava. PUNTUACIÓN FINAL E RELACIÓN DE APROBADOS.-

A puntuación final será a suma das puntuacións obtidas na fase de concurso, probas e entrevista, de acordo co baremo establecido nas bases. A comisión de valoracións relacionará aos aspirantes por orde decrecente da puntuación final obtida e propondrá á Sra. alcaldesa a contratación dos/as aspirantes que acaden a maior puntuación final. As puntuacións serán publicadas no taboleiro de anuncios e na páxina Web do Concello.

Se o/a candidato/a non estivese dispoñible no intre da formalización do contrato procederase de forma sucesivamente por orde decrecente de puntuación.

As puntuacións serán publicadas no taboleiro de anuncios e na páxina Web do Concello.

Os aspirantes disporán dun prazo de 3 días hábiles, a contar desde o día seguinte ao da publicación das puntuacións da fase de oposición para facer alegacións ás mesmas. A listaxe coas puntuacións será definitiva de non presentarse alegacións no prazo indicado.

No caso de quedar deserto o proceso selectivo por non superar ningún aspirante a proba ou por non se presentar ningún a mesma, a alcaldesa queda autorizada para convocar novamente cantas veces sexa preciso de conformidade coas presentes bases.

Novena.- CREACIÓN E FUNCIONAMENTO DA BOLSA DE TRABALLO.-

A bolsa constituiráse en función da puntuación obtida a través do sistema de concurso-oposición.

Non formarán parte da bolsa aqueles/as aspirantes que non superen a fase de oposición.

A bolsa estará ordenada de modo descendente, de maior a menor puntuación, en función do resultado obtido a través deste procedemento.

Formularase oportuno contrato laboral, en función das circunstancias descritas na base primeira.

Na acta da última sesión do tribunal de selección incluírase unha listaxe entre os/as aspirantes



Concello de Meaño

que aprobaron por orde de maior a menor puntuación para cubrir posibles baixas por incapacidade, vacacións, renuncia ou outras continxencias sobrevidas en función das necesidades de servizo.

A bolsa de traballo funcionará:

- As persoas integrantes da bolsa de traballo non perderán a orde de prelación que en cada momento lle corresponda, de tal maneira que, se son contratados, rematada a contratación, retornará ao posto que lle correspondería na lista.
- Comunicaráselle ó aspirante que corresponda, mediante chamamento, o lugar e data no que é preciso que se presente
- Se o interesado no prazo de dous días hábiles seguintes ao do chamamento non manifesta a súa conformidade co ofrecemento, entenderáse que renuncia ó mesmo e procederáse a contactar do mesmo xeito co seguinte na lista da bolsa de traballo.
- Se no momento de ser chamado un/ha candidato/a renunciara, dita renuncia pode considerarse por “causa xustificada”; ou “non xustificada”. Considerarase como causas xustificadas á renuncia a ocupar un posto de traballo, o que o suporá non perder o seu lugar na lista, as seguintes.
 - A incapacidade temporal por enfermidade ou accidente (acreditado mediante parte médico).
 - O estar traballando (acreditado mediante contrato de traballo)

Se polo contrario ao ser chamado renuncia ao posto sen causa xustificada, ou sen acreditar a mesma, a primeira vez pasará a ocupalo último posto da lista, e a segunda será excluído da mesma.

A renuncia voluntaria e sen xustificación a un contrato xa asinado antes da súa finalización, producirá os mesmos efectos que os sinalados no parágrafo anterior.

- En calquera momento os aspirantes poderán pedir a exclusión da bolsa de traballo.
- Os integrantes da bolsa de traballo están obrigados a sinalar os seus datos persoais actualizados que faciliten a rápida localización, incluíndo a telefónica, sendo os únicos responsables da fidelidade dos mesmos.

Décima.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA PREVIA A FORMALIZACIÓN DO CONTRATO.-

Os aspirantes propostos para a contratación presentarán no Rexistro do Concello a seguinte documentación no prazo establecido nas listas de puntuación final e relación de aprobados:

- * Titulación esixida.
- * Tarxeta da Seguridade Social.



Concello de Meaño

* Certificación de conta Bancaria.

* Acreditación médica de non padecer enfermidade ou defecto físico que impida realizar as funcións propias a desenvolver.

* Certificado actualizado do Rexistro Central de Delincuentes Sexuales, de carecer de antecedentes penais de natureza sexual.

Undécima.- FUNCIONES DE DIRECCIÓN DA ESCOLA DA MÚSICA.-

Unha vez publicadas as puntuación finais ábrese un período de tres días hábiles para a presentación de instancias para poder optar a desempeñar as funcións de dirección da Escola da Música.

Poderán optar ao desempeño das funcións de dirección da Escola de Música os/as candidatos/as que acaden as cinco puntuacións finais máis altas e reúnan os seguinte requisitos:

- Dispoñer de título superior de música
- Haber prestado servizo na Escola de Música Municipal de Meaño como mínimo durante 3 cursos, consecutivos ou alternos.

A selección efectuarase mediante:

Valoración de Proxecto educativo para o funcionamento da Escola de Música de Meaño que deberán presentar os candidatos e que conterà como mínimo: Obxectivos e calendario do centro, distribución horaria de asignaturas (nº de horas semana e mes), relación de asignaturas, planos de estudos das especialidades (obxectivos, contidos e criterios de avaliación) e planos especiais de preparación para o acceso ó ensino regrado. Puntuación de 0 a 5 puntos.

Será proposto para as funcións de dirección o/a candidato/a que acade a puntuación máis alta.

Duodécima.- COMISIÓN DE VALORACIÓN.-

Tanto para a selección dos profesores das distintas especialidades como para a selección do director/a da Escola de Música, constituirase unha comisión que estará integrada por PRESIDENTE/A .- Informadora Xuvenil D^a Cristina García González, suplente: un funcionario/a ou laboral fixo doutras administracións relacionados con esta materia. SECRETARIA.- A Secretaria-Interventora do Concello D^a M^a Teresa Escudero Barral, suplente D^a Pastora Castro Lema, Auxiliar Administrativa. VOCAIS.- Dous funcionarios ou laborais fixos doutras administracións relacionados con esta materia e a Axente de Emprego e Desenvolvemento Local D^a Isabel Amil Núñez; suplente: Trinidad Lorenzo Lema, Auxiliar Administrativa.

O tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia de máis da metade dos seus membros titulares.

Os membros do tribunal deberán absterse de formar parte do mesmo, cando concorran as circunstancias previstas na Lei 39/2015 ou no artigo 13.2 do Real Decreto 364/1995 de 10 de marzo.

Os aspirantes poderán recusar ós membros do tribunal nos termos establecidos na Lei 39/2015.

O tribunal non poderá aprobar nin declarar que superaron as probas selectivas un número de aspirantes superior ó das prazas convocadas.



Concello de Meaño

O tribunal poderá asesorarse polos técnicos que considere conveniente, que actuará con voz pero sen voto.

Décimo terceira.- IMPUGNACIÓN DA CONVOCATORIA E INCIDENCIAS.

O feito de presentar instancias solicitando tomar parte na convocatoria constitúe sometemento expreso dos/as aspirantes ás presentes bases reguladora da mesma.

As bases da convocatoria e cantos actos administrativos deriven delas e das actuacións dos tribunais poderán ser impugnadas polos interesados, nos casos, formas e prazos establecidos pola Lei 39/2015, do 1 de outubro de Réxime Xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

O tribunal queda facultado para interpretar as bases da convocatoria, así como para resolver cantas dúbidas e incidencias presente a súa aplicación e poderá adoptar os acordos necesarios procurando a boa orde e desenvolvemento do proceso selectivo.

Décimo Cuarta .- DATOS DE CARÁCTER PERSOAL

Informámoslle que os datos persoais que nos facilite serán tratados para o proceso de selección realizado polo Concello de Meaño durante a duración do mesmo, baixo os requisitos do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello do 27 de abril de 2016 relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e a libre circulación destes datos.

Neste sentido, informámoslle que os seus datos persoais unicamente serán tratados para facerlle partícipe do proceso de selección de persoal realizado polo CONCELLO DE MEAÑO levando a cabo unha análise do perfil do solicitante co obxectivo de seleccionar ao mellor candidato para a posto vacante. Non se realizarán cesións de datos a terceiros nin transferencias internacionais de datos.

Poderá exercer os seus dereitos de acceso, rectificación, supresión e oposición, limitación do tratamento e portabilidade de datos dirixíndose por escrito e achegando o seu DNI, á seguinte dirección CONCELLO DE MEAÑO Rúa Campo dá Feira nº1, CP 36968, Meaño (Pontevedra) ou ben ao seguinte correo electrónico concellodemeano@concellodemeano.com.

A base xurídica deste tratamento é o teu consentimento, por tanto, no caso de que non esteas conforme con este tratamento non o poderemos incluír no proceso de selección obxecto desta convocatoria.

Meaño, A alcaldesa D^a M^a Lourdes Ucha Varela

Documento datado e asinado dixitalmente ao marxe.