CONCELLO DE MEAÑO (Pontevedra)

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

ACTA DA SESIÓN ORDINARIA DO PLENO DA CORPORACIÓN DE DATA 8 DE FEBREIRO DE 2016.

ASISTENTES

	GRUPO POLITICO
ALCALDESA, que preside:	
Dª Mª Lourdes Ucha Varela	*PP*
CONCELLEIROS:	
D. Ramón Tilve Castro	*PP*
D. José Ramón Gondar Pintos	*PP*
Dª. Milagros Pérez Gándara	*PP*
D. Rubel Casal Radio	*PP*
D. José Manuel Méndez Lázaro	*PP*
Dª. Rosalina Lima Prado	*PP*
D. José Manuel Ásperez Montes	*MI*
D. Antonio Rial Lastres	*MI*
D. José Varela Budelo	*MI*
Dª Mª del Pilar Prado González	*MI*
Dª Icía García Fernández	*PSdeG-PSOE*
D. Manuel Radio Oubiña	*PSdeG-PSOE*
SECRETARIA:	
Dª Mª Teresa Escudero Barral	

No Salón de Sesións da Casa Consistorial de Meaño, ás 20:00 horas do día 8 de febreiro de 2016, reúnese, previa convocatoria, o Pleno da Corporación en sesión ordinaria, coa asistencia dos Sres/as concelleiros/as que se relacionan na marxe.

A tódolos asistentes fixoselles chegar copia da orde do día, cos asuntos a tratar, poñéndose a súa disposición o expediente da sesión e cumprindo os trámites esixidos pola normativa vixente.

Concorrendo o quorúm necesario, declárase validamente constituída a sesión.

Aberta a sesión, pásase seguidamente ao exame dos puntos incluídos na orde do día da convocatoria.

N.I.F.: P-36.02700-A — Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2009/40

1º.- APROBACIÓN, SI PROCEDE, DA ACTA DA SESIÓN DE DATA 29 DE DECEMBRO DE 2015.

A Sra. alcaldesa-presidenta da conta do borrador da acta correspondente á sesión extraordinaria de data 29 de decembro de 2015; preguntando se algún membro da Corporación desexa formular observacións ou rectificacións á mesma.

Toma a palabra a Sra. García Fernández, quen sinala que o punto 2º, na redacción da súa intervención faltan preguntas e consideración que formulou en relación co Orzamento Municipal 2016, que achega por escrito e unha vez verificadas se recollen:

- Nos preguntábamos "¿Por qué hai duas partidas para prensa?", na acta aparece como unha afirmación nosa.
- Falta esta pregunta que fixemos: "¿Qué teñen pensado facer na partida de "Promoción turística" dado que se delegou esta tarefa na Mancomunidade do Salnés?"
- A pregunta sobre a Taxa das actividades que organiza o Concello era a seguinte: "A "Taxa s/actividades que organice o Concello en competencias educativas, culturais, deportivas e sociais" diminúe en 7.000€ ¿por qué motivo? ¿Baixa o nº de usuarios según a previsión ou a taxa?"
- Falta esta pregunta: " A "Taxa piscina e instalacións deportivas" diminúe en 11.000€ ¿Vanse fomentar os bonos ou se ten previsto outro suceso?
- En canto á pregunta o catering estaba formulada da seguinte forma: "É significante que o cátering do

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

Comedor escolar aumente en 5.000€, mentres que o Prezo público do Comedor escolar descende en 2.000€. ¿Esto significará que o prezo do comedor reducirase, que os usuarios descenderán ou que o Concello pagará co seu remanente a subida do prezo do cátering?
- En canto á conclusión pola que votamos en contra resumoa cos seguintes puntos:

1. Estamos en desacordo coa forma de realizar os presupostos
2. Creemos que as partias destinadas a Servicios Sociais son moi escasas. Deberíase aportar máis recursos
3. Non hai iniciativas para programas destiandos a familias en risco de exclusión social
4. As inversións reais que ten programadas o Grupo de Goberno non consideramos que sexan todas as que os veciños necesitan
5. Non se realizará o acondicionamento dun local para o Comedor Escolar, nin a mellora das instalacións deportivas, ni o aparcamento públio de Dena, nin a adapatación dun pavillón nun Pavillón Multiusos
6. Estos presupostos están incompletos e escasos (Sólo puxeches este punto)

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

A este respecto aclara a secretaria-interventora que non é posible recoller a literalidade de tódalas intervencións, así o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais, na acta farase constar *"opiñóns sintetizadas dos grupos ou membros da Corporación que hubesen intervido nas deliberacións"*.

Tomada nota, esta acta queda aprobada por unanimidade dos trece membros da Corporación.

2º.- MOCIÓN CONXUNTA DOS GRUPOS MUNICIPAIS DO CONCELLO DE MEAÑO EN RELACIÓN CO ANTEPROXECTO DE LEI DE ACUICULTURA DE GALICIA.

A Sra. alcaldesa cédelle a palabra ao primeiro tenente de alcalde D. José Ramón Gondar Pintos, quen dá lectura á moción conxunta dos grupos municipais do Concello de Meaño en relación co anteproxecto de Lei de acuicultura de Galicia:

"AO PLENO DO CONCELLO DE MEAÑO

D. José Ramón Gondar Pintos, na súa calidade de Concelleiro e Primeiro Tenente de Alcalde do Concello de Meaño, en nome propio e no do Grupo Municipal do Partido Popular de Meaño, é xunto co Grupo Municipal Socialista PsdeG-PSOE e o Grupo Municipal de Electores Meaño Independiente, (despois dunha Xuntanza mantida acerca **DO ANTEPROXECTO DE LEI DE ACUICULTURA DE GALICIA)** presenta ao Pleno da Corporación para o seu debate e aprobación se procede, a seguinte **MOCIÓN:**

Exposición de Motivos

1. **Sobre a importancia do sector do mar de Galicia na economía local.**

O Sector do mar de Galicia é estratéxico na economía local, polo emprego directo que xera: mariscadoras a pé, bateeiros, mariñeiros, mariscadores a flote, etc... constitúen un amplísimo colectivo que ten o seu medio de vida no mar. Con empregos estables, tamén en épocas de crise, porque están menos expostos ao ciclo económico, ao contrario do que acontece noutras actividades. O sector do Mar dá traballo en Galicia a miles de familias, é en concreto, máis de trinta e tres mil (33.000.-) postos de traballo.
Tamén é un sector estratéxico na economía local polo emprego que incide en diversas actividades da terra:

CONCELLO DE MEAÑO (Pontevedra)

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

- Empresas provedoras e servizos e suministros (estaleiros, cordelerías, carpintería, montaxes e maquinaria)
- Empresas destinatarias dos nosos productos (depuradoras de moluscos, cocedeiros, conserveiras, centros de conxelación e pasteurización, procesadores, comercializadores)
- Actividades auxiliares e de apoio, como transportes, centros de investigación, formación e control do medio mariño, etc...

Á importancia económica do sector do mar únese ó valor social que adquire nos municipios costeiros, xa que ten a capacidade de irradiar beneficios socioeconómicos a amplas capas da poboación, o que o converte nun mecanismo de distribución e reparto de riqueza no entorno local que incentiva a implantación de actividades e pequenos negocios.

Asemade, ten unha enorme contribución cualitativa, dende o punto de vista etnográfico e gastronómico, a un dos sectores que actualmente presenta un maior desenvolvemento económico: o turismo. O turismo en Galicia está baseado en tres piares: a catedral compostelán, a etnografía/paisaxe e a gastronomía.

Así pois, a fortaleza do sector do mar de Galicia está tamén na paisaxe que as actividades do mar deseñan na rías: as bateas, as embarcacións de pesca e o marisqueo tanto a flote, como a pé nas praias. É ó resultado desas actividades con peixes e mariscos ó que os consumidores outorgan alta estima e prestixio, pois forman parte da excelsa gastronomía de Galicia.

Ninguén dubida de que todos os negocios grandes e pequenos vencellados a actividade turística, directa ou indirectamente, deben boa parte da súa actividade económica ó sector do mar de Galicia.

2. Sobre o anteproxecto de Lei de Acuicultura de Galicia.

O pasado 1 de Outubro, o Consello da Xunta iniciou a tramitación do Anteproxecto de Lei de Acuicultura de Galicia, ***sen un diálogo previo cos sectores produtivos do mar.*** Saíu a exposición pública no Diario Oficial de Galicia do 19 de Outubro, por prazo dun mes e, posteriormente, ese prazo ampliouse ata o 15 de Decembro do 2015 polas protestas orixinadas.

Primeiro foi elaborada a ESGA (Estratexia Galega de Acuicultura) que, segundo propia definición, é un documento de estratexia e orientación política. Agora este Anteproxecto de Lei de Acuicultura incorpóraa e dálle rango normativo de obrigado cumprimento.

Entre outros elementos o Anteproxecto de Lei de Acuicultura contempla:

- O Plan de Ordenación da Acuicultura Litoral en Terra, que establece:
  - Que os propietarios de terras que se neguen a vender serán expropiados a favor das empresas de acuicultura intensiva,
  - O privilexio de eliminar a necesidade de informe previo de incidencia ambiental e a posibilidade de instalar plantas acuícolas en espazos naturais protexidos.
  - A limitación das competencias dos Concellos para decidir sobre a implatación de ditas industrias por seren consideradas de incidencia supramunicipal.
- O Plan de Ordenación de Cultivos Mariños, que establecerá para cada zona das Rías as especies a cultivar e o tipo de gaiola/batea a utilizar.

  De se aprobar como Lei, consolida un trámite lexislativo fraudulento e un engano a cidadanía, aos administrados, e tería como principais perxudicados a toda a xente do mar.
- As autorizacións de marisqueo que pasen a ser acuicultura outorgaráselle unha concesión temporal e -como o resto das concesións-quedan obrigadas a producir uns rendementos mínimos, terán a obriga de pagar os cánons por superficie ocupada (con risco de viabilidade económica das confrarías) e terán

CONCELLO DE MEAÑO ALCALDIA
N.I.F.: P-36-02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA-MU 2000/40
CONCELLO DE MEAÑO SECRETARIA - INTERVENCIÓN

que pasar as embarcacións a 4ª lista perdendo os permex de outras actividades, unha vía máis para a extinción da pesca tradicional e o marisqueo a pé ou a flote.

- Todas as concesións, ó remate ou de non cumpriren os rendementos mínimos, sairán novamente a concurso público e serán concedidas con discriminación que favorece aos máis fortes, xa que obriga a competir a xente do mar contra multinacionais en criterios como maior solvencia económica, financieira e técnica.
  Van privatizar o mar a favor das grandes empresas multinacionais.

3. **A Lei está deseñada para implantar a peixicultura intensiva a escala industrial e vai autorizar todo tipo de especies a cultivar, incluso foráneas ou exóticas, que poderían acabar sendo invasoras do medio natural.**

Para a implantación da peixicultura intensiva, a Lei impulsa a Acuicultura Multitrófica Integrada-AMTI, técnica de cultivo que consiste nun monocultivo de peixe carnívoro (salmón, etc...) que utiliza especies extractoras (moluscos, algas). Esta técnica busca reducir os niveis de contaminación xerados polas gaiolas de peixes co obxectivo de mellorar a súa imaxe pública na procura da aceptación pola sociedade e así, favorecer a súa implatación e a ocupación das augas das Rías.
Para garantir a implantación dos obxectivos da Lei establécese un réxime sancionador represivo e desproporcionado.
A aprobación da Lei e a implantación a escala industrial de gaiolas de peixes vai provocar diversos efectos negativos sobre o medio ambiente:

- Para producir un quilo de peixe precísanse entre 4 e 6 quilos de peixe salvaxe, o que vai supoñer a depredación das pesquerías. Segundo algunhas confrarías e asociación esta necesidade de pensos para as empresas de peixicultura intensiva orixinou que tamén se establecera o criteiro de "descartes cero".
- A contaminación das Rías está asegurada: excrementos e refugallos de peixes, de pensos, fármacos (vacinas, antibióticos) e productos químicos (antiincrustantes, antiparasitarios), propagación de enfermidades e parásitos, etc. Contaminaránse as augas, afectarase a calidade e cantidade dos nosos recursos e deteriorarase a biodiversidade do medio mariño onde todos traballamos, que é patrimonio de todos os galegos/as.
- A contaminación de peixes e mariscos podería levar aparellada vedas "técnicas" ou a prohibición e actividades de pesca e marisqueo por razón sanitarias.
- Asemade, a degradación do medio podería ter impacto directamente relacionado coas toxinas PSP, ASP e DSP.
  Esta Lei defende intereses alleos e vai perturbar a convivencia tradicional e harmónica dos sectores do mar: mariscadoras, mariñeiros, parquistas, mexilloeiros, etc...

4. **O anteproxecto foi elaborado de costas á realidade e ós intereses das persoas que viven do Mar de Galicia. Ningún sector do mar está conforme coa Lei porque entende que está deseñada para desmantelar os sectores produtivos primarios, e empobrecerá as comarcas costeiras.**

Ante o retroceso produtivo das Rías, o que precisan os sectores primarios son verdadeiras políticas estructurais que garantan:

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

- A calidade do medio mariño,
- O afortalamento do tecido produtivo e o potenciamento das actividades primarias incentivando a cooperación con liñas de apoio ó desenvolvemento colectivo.
- A recuperación da confianza dos consumidores e o fomento da demanda, e polo tanto da oferta de productos do mar de Galicia, sans e naturais.
- O incremento do valor engadido dos nosos productos, para que a riqueza quede aquí e non vaia para fóra.

Por todo isto, **propoñemos ó Pleno Municipal a adopción do seguinte ACORDO:**

1.-Instar á Consellería do Mar a retirada do Anteproxecto de Lei de Acuicultura de Galicia e ó Consello da Xunta de Galicia para que rexeite dito Anteproxecto de Lei de Acuicultura de Galicia.

2.-Remitir o texto do acordo acadado polo Pleno Municipal á Plataforma en Defensa da Ría de Arousa (PDRA), Avda. Dr. Tourón nº44- entrechán, CP 36600, dirección correo electrónico pdrarousa@gmail.com.""

A Sra. alcaldesa-presidenta abre unha quenda de intervencións, cedéndolle a palabra á Sra. García Fernández, quen manifesta o máxime e unánime apoio do seu grupo ao sector do mar. Engadindo que este Concello vai tarde no tratamento desta moción pero alégrase que nesta moción se uniran tódolos grupos, matizando que non basta coa paralización do Anteproxecto de Lei de Acuicultura de Galicia anunciada polo presidente da Xunta o Sr. Feijoo senón que o que procede e a retirada total desta lei.

Toma a palabra o Sr. Ásperez Montes, quen agradece a presenza dos afectados, engadindo que só fai falla ler os carteis que amosan para darse conta de que alguén tivo unha ocurrenza sen contar cos afectados, nin cos técnicos, nin coa xente do mar. A unanimidade pola retirada deste anteproxecto é patente e oxala moitos sectores sexan tan fortes coma o voso.

Toma a palabra a Sra. alcaldesa agradecéndolle a presenza os afectados e aos restantes grupos municipais a dispoñibilidade acadada para tratar conxuntamente este asunto, xa que o mar é un sector importante na economía galega, do Salnés e tamén de Meaño, porque hai familias que participan del e resultan afectadas. Engade que esta moción reflexa o mal feito que está este anteproxecto de lei, de costas á realidade e ós intereses das persoas que viven do mar, así se resume no punto 4 desta moción. No seu nome e no do seu grupo amosa todo o apoio e compromiso coa moción e comparte o plantexamento xa exposto polos restantes grupos de que non é suficiente con que o presidente da Xunta paralice este anteproxecto senón que é preciso retiralo, xa que se fixo de carón aos sectores implicados.

A Sra. alcaldesa cédelle a quenda de palabra aos asistente, tomando a palabra o patrón maior de O Grove, quen manifesta que xa está todo dito e engade que "o noso traballo non é estar aquí senón mariscar" e con esta lei vai a cambiar; polo que piden o apoio da Corporación porque son os seus representantes e non saben de leis pero si saben o que lle ensinaron e que esta lei vai a cambiar o que eles saben e coñecen do

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 10

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

mar.

Rematadas as intervencións e sometido o asunto a votación ordinaria, o Pleno da Corporación, por unanimidade dos trece membros, acorda:

1.-Instar á Consellería do Mar a retirada do Anteproxecto de Lei de Acuicultura de Galicia e ó Consello da Xunta de Galicia para que rexeite dito Anteproxecto de Lei de Acuicultura de Galicia.

2.-Dar traslado do presente acordo á Plataforma en Defensa da Ría de Arousa, á Dirección Xeral do Gabinete da Presidencia e á Consellería do Mar.

3º.- APROBACIÓN, SI PROCEDE, DO PLAN ESPECIAL DE MELLORA DO NÚCLEO RURAL DE IGLESIA-LORES.

A Sra. alcaldesa-presidenta da conta, someramente, "Plan Especial de Mellora do Núcleo Rural de Iglesia-Lores" que ten por finalidade redefinir parte da trama viaria do Núcleo Rural de Iglesia-Lores coa apertura dun vial que comunique a estrada PO 9205, a cuxo marxe se atopa a zona de aparcamento e de esparcemento da parroquia de Lores, co vial municipal ao que da fronte a Casa Rectoral, a Igrexa parroquial de S. Miguel de Lores e cemiterio parroquial e a sinalización de aliñacións do viario no Núcleo Rural de Iglesia e parte do viario do Núcleo Rural de Lores (Lores); co obxetivo de completar o trazado viario do Núcleo Rural de Iglesia, mediante a apertura deste novo vial que permitirá acadar unha mellora da conexión, accesibilidade e seguridade da circulación interna do Núcleo; así coma da proposta da Alcaldía.

Sometido o asunto a deliberación toma a palabra a Sra. García Fernández, quen sinala que é unha obra necesaria para este núcleo rural, que mellorará a accesibilidade nesta zona, e solicitada pola asociación de veciños, polo que votarán a favor.

Toma a palabra o Sr. Varela Budelo, quen sinala que van a votar a favor, a pesar de que se sinalou que MI non votaría nin favor do que levasen no seu programa, porque consideran que é unha boa obra para Lores; engade que non votaron a favor dos Orzamentos non porque non estivesen a favor das obras senón porque hai liñas roxas que non poden pasar como contemplar un posto eventual de asesora.

Rematadas as intervencións e sometido o asunto a votación ordinaria, o Pleno da Corporación, aceptando o ditame-proposta da Comisión Informativa Permanente de Infraestrutura, Urbanismo, Industria, Comercio e Turismo, por unanimidade dos trece membros, acorda:

1º.- Aprobar definitivamente o Plan Especial de Mellora do Núcleo Rural de Iglesia- Lores, redactado a iniciativa do Concello de Meaño por URBES GESTIÓN DEL SUELO, S.L. e asinado pola arquitecta Dª Sandra Barbeito Méndez e pola abogada Dª Beatriz Piñeiro Gondar; integrado por Memoria, cartografía e anexos (Estudio de sostibilidade ambiental, Resolución de non sometemento ao proceso de avaliación

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

ambiental estratéxica, estudio de sostibilidade económica, estudio de elementos patrimoniais, inventario de bens non catalogados e incidencias dos criterios de ordenación, convenio urbanístico, estudio do parcelario e xustificación da proposta e reportaxe fotográfica, estudio de circulación e accesos-xustificación da proposta, análisis e contestación de informes sectoriais e análisis e contestación de alegacións).

2º.- Publicar o acordo de aprobación definitiva no Diario Oficial de Galicia e o documento que conteña a normativa no Boletín Oficial da Provincia, e dar traslado deste acordo á Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Infraestruturas xunto cunha copia auténtica do Plan Especial de Mellora do Núcleo Rural de Lores, aprobado definitivamente, con tódolos documentos e planos que o integran.

4º.- DAR CONTA DO INFORME XURÍDICO SOBRE A VIABILIDADE DE QUE O CONCELLO TRANSFORME DE OFICIO EN INDEFINDOS CONTRATOS DE TRABALLO TEMPORAIS.

A Sra. alcaldesa-presidenta da lectura ao informe xurídico, previamente solicitado pola Alcaldía ao Servizo de Asistencia Intermunicipal da Deputación Provincial de Pontevedra, sobre a viabilidade de que o Concello transforme de oficio en indefinidos os contratos de traballo do persoal laboral que se ven contratando de maneira periódica con carácter temporal.

"GR/io

Asunto: Informe xurídico sobre a viabilidade de que o Concello transforme de oficio en indefinidos os contratos de traballo do persoal laboral que se ven contratando de maneira periódica con carácter temporal.

Visto o escrito presentado polo Concello de Meaño no Rexistro Xeral da Deputación Provincial de Pontevedra (nº de rexistro 2015126209 /data 16 de decembro de 2015) sobre o asunto arriba indicado, pola presente emítese o seguinte

INFORME

OBXECTO

O presente informe, de carácter xurídico-administrativo, ten por obxecto emitir unha declaración de xuízo sobre a viabilidade de que o Concello de Meaño transforme de oficio en indefinidos os contratos de traballo do persoal laboral que se ven contratando de maneira periódica con carácter temporal.

ANTECEDENTES DE FEITO

A Alcaldesa do Concello de Meaño solicita informe xurídico ao Servizo de Asistencia Intermunicipal co seguinte teor literal:

N.I.F.: P-3602700-A – Reg. E.L.: 01360274 – Nº REL.GA-MU 2000/40

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

"ASUNTO: Solicitude de informe en relación con persoal laboral indefinido.

O Concello de Meaño anualmente e conxuntamente co orzamento municipal aproba o Cadro de Persoal, que abrangue o persoal funcionario, persoal laboral fixo e persoal laboral temporal.

En relación co persoal laboral temporal, nas Bases de Execución dos Orzamentos municipais vense introducindo a seguinte regulación:

"Dentro dos créditos autorizados ao efecto, levarase a cabo a contratación de persoal laboral temporal que figura no cadro de persoal, que non poden ser prestados polo persoal funcionario ou laboral fixo de que dispón o Concello ao requirir unha concreta especialización pero que manteñen a temporalidade pola peculiaridade competencial do servizo de que se trate, por depender o seu financiamento doutras administracións ou pola peculiaridade horaria ou temporal das prestacións, para cubrir a prestación directa dos distintos servizos, vinculados a competencias propias, competencias distintas das propias ou competencias relativas á educación e servizos sociais, que se veñen prestando con anterioridade a entrada en vigor da Lei 27/2013, do 27 de decembro, pero que se consideran esenciais, básicos e imprescindibles, ao abeiro dos artigos 25 e 26 da Lei 7/85, do 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local, da Disposición Adicional decimoquinta e Disposición Transitoria segunda, da Lei 27/2013, de 27 de decembro, de racionalización e sustentabilidade da Administración Local, artigo 3.3 e Disposición Adicional cuarta da Lei 5/2014, do 27 de maio, de medidas urxentes derivadas da entrada en vigor da Lei 27/2013, do 27 de decembro, de racionalización e sustentabilidade da Administración Local".

A este respecto teñen o carácter de esenciais, básicos e imprescindibles os seguintes servizos que se veñen prestando polo Concello de Meaño con anterioridade á entrada en vigor da Lei 27/2013, de 27 de decembro, de racionalización e sustentabilidade da Administración Local, por persoal laboral temporal, previa convocatoria anual dos correspondentes procesos selectivos:

- *Servizos sociais comunitarios básicos: Coidadoras de axuda no fogar (12 meses)*
- *Escola infantil 0-3 anos: Persoal especializado complementario (meses en función das necesidades) e limpadora (12 meses).*
- *Promoción de actividades xoves, nenos, mulleres e terceira idade (8 meses/2meses)*
- *Centro Social Polivalente (12 meses/8meses)*
- *Centro Social de Dena (12 meses)*
- *Transporte Asistencial (12 meses)*
- *Escola de Música (9 meses)*
- *Aula de acollida e comedor escolar (10 meses)*

- *Limpeza colexios (10 meses)*
- *Piscina Municipal (2 meses)*
- *Auxiliar de Policía (4 meses)*

Desde o Grupo municipal MI se insiste e así o denunciou ante a Inspección Provincial de Traballo e Seguridade Social que nestas relacións laborais contractuais se está a incumprir a lexislación laboral vixente por canto consideran que deberían ter o carácter de indefinidas.

Antes esta situación e tendo en conta que:

1º.- Moitas destas prestacións están suxeitas a:

- Como definitivamente quede establecido o reparto competencial resultante da Lei 27/2013, de 27 de decembro, de racionalización e sustentabilidade da Administración Local.
- Continuidade do financiamento por parte da Xunta de Galicia (Decreto 148/2014, regulador dos Servizos Sociais Comunitarios e do seu financiamento. Convenio de colaboración entre a Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria e o Concello de Meaño para a xestión do servizo de comedor escolar do CEIP Coirón) e Deputación Provincial de Pontevedra (Plan de financiamento dos servizos sociais comunitarios municipais).

- *Sustentabilidade económica do Concello.*

2º.- Nos últimos anos as leis de orzamentos xerais do Estado restrinxen a incorporación de novo persoal, salvo en determinados sectores.

Sería posible que o persoal laboral que se ven contratando con carácter temporal e nos que se produza encadeamento de contratos laborais temporais se transforme de oficio por parte do concello en indefinido? En caso de resultar declarados indefinidos, cal sería o procedemento a seguir posteriormente na relación de postos de traballo.
En base ao anteriormente exposto; mediante a presente, SOLICITO, ao abeiro do artigo 36.1.b) da Lei 7/85, do 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local, asistencia mediante a emisión de informe sobre a cuestión plantexada".

FUNDAMENTOS XURÍDICOS

Primeiro. O presente informe emítese ao abeiro do disposto no artigo 36 da Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, no artigo 30 do Real Decreto Lexislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das Disposicións Legais Vixentes en materia de réxime local, así como nos artigos 109 e 113 da Lei 5/1997, de 22 de xullo, de Administración Local de Galicia.

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU-2000/49

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

Segundo. O réxime xurídico aplicable ao presente expediente ven determinado, entre outra, pola seguinte normativa:

Constitución Española (CE).

Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2016 (LOXE).

Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP).

Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores (TRET).

Lei 2/2015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia (LEPG).

Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local (LBRL), modificada, entre outras, pola Lei 27/2013, de 27 de decembro, de racionalización e sustentabilidade da Administración Local (LRSAL).

Lei 5/1997, de 22 de xullo, de Administración Local de Galicia.

Real Decreto Lexislativo 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das Disposicións Legais Vixentes en materia de réxime local (TRDLV).

Real Decreto 2720/1998, de 18 de decembro polo que se desenvolve o artigo 15 do E.T.

Terceiro. No presente expediente o Concello de Meaño pregunta sobre a viabilidade de transformar de oficio en indefinidos os contratos de traballo do persoal laboral que se ven contratando de maneira periódica con carácter temporal e, no caso de ser declarados indefinidos, cal sería o procedemento a seguir en relación con estes postos de traballo.

A figura do contrato de traballo indefinido como un "*tertius genus*" entre o contrato de traballo fixo e o temporal no ámbito da contratación laboral das Administracións Públicas foi, ao principio, unha creación xurisprudencial.

No Dereito Laboral o recurso do empresario a contratos temporais sucesivos cun traballador para o desempeño de tarefas que satisfacen necesidades permanentes da empresa e que non responden aos supostos do artigo 15.1 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, que lexitiman a contratación temporal, constitúe unha fraude de lei que é sancionada coa aplicación da normativa que se tratou de eludir e en consecuencia o traballador adquire a condición de indefinido (artigos 15.3 e 5 do TRET).

Sen embargo, esta consecuencia non pode trasladarse automaticamente ao ámbito da contratación laboral polas Administracións Públicas porque os artigos 23.2 e 103.3 da Constitución impoñen que o acceso ás funcións públicas realícese en condicións de igualdade e de acordo cos principios de mérito e capacidade. Estes mandatos constitucionais foron desenvolvidos legalmente polos artigos 1.2.b) e 55 do TREBEP, que engade que se realizarán con publicidade e concretan que son aplicables tamén á contratación de persoal laboral.

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

As relacións entre este persoal e a Administración empleadora réxense pola lexislación laboral e polos preceptos do TEBEP que así o dispoñan. Isto significa que a aplicación da lexislación laboral realízase cunha serie de modulacións que son impostas, en primeiro lugar, polos principios constitucionais de interdición da arbitrariedade, de igualdade, de legalidade da actuación administrativa e do servizo desta aos intereses xerais, de igualdade no acceso aos empregos públicos segundo mérito e capacidade e de legalidade do gasto público (artigos 9.3, 14, 103.1 e 3 e 133.4 da Constitución).

Por iso, o artigo 55 TREBEP ordena que a contratación de persoal laboral polas Administracións públicas debe realizarse de acordo cos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade a través dun procedemento regrado, formal, público e transparente que asegure a adecuación entre o contido dos procesos selectivos e as funcións para desenvolver e que garanta a imparcialidade, profesionalidade, independencia e discrecionalidade técnica dos órganos de selección. Os artigos 91 e 103 LRBRL reiteran este mandato para as Administracións locais.

Todos estes preceptos imperativos sitúan ás Administracións Públicas nunha posición especial en materia de contratación laboral, porque as irregularidades na mesma non poden levar a que o traballador adquira a condición de fixo á marxe das regras que garanten a igualdade, publicidade, liberdade de concorrencia, mérito e capacitación no acceso ao emprego público.

Neste sentido cabe lembrar que, tras a Sentenza do Tribunal Supremo do 7 de outubro de 1.996, no caso de que se infrinxan as normas laborais sobre contratación laboral de natureza temporal, cometéndose irregularidades na súa aplicación, sobre todo, no referente á duración do contrato subscrito co traballador, é doutrina xurisprudencial que a nova situación poida devir no recoñecemento da relación laboral como indefinida, ou "interinidade indefinida" como a cualifica o Tribunal, pero, nunca dita situación poderá supoñer unha declaración de fixeza a favor do traballador. Así pois, de acordo coa liña xurisprudencial mencionada "*na actualidade plenamente consolidada*", a permanencia do persoal laboral contratado de forma temporal, por prazo superior ao previsto nas distintas modalidades de contratación, de ningunha maneira pode levar á conclusión da súa consideración como persoal fixo de persoal.

A Sentenza do Tribunal Supremo, anteriormente citada, no seu Fundamento de Dereito Segundo, exprésao de forma clara cando di que: "(...) *la contratación laboral en la Administración Pública, al margen de un sistema adecuado de ponderación de mérito y capacidad, impide equiparar a los demandantes a trabajadores fijos de plantilla, condición ligada a la contratación por el procedimiento reglamentario, sin perjuicio de su consideración, en su caso, como trabajadores vinculados por un contrato de trabajo por tiempo indefinido*".
É dicir, en ningún caso as posibles irregularidades cometidas por unha Administración á hora de contratar ao seu persoal laboral, poderá eximir a esta da tramitación do correspondente procedemento selectivo, conforme aos principios de igualdade, mérito e capacidade, constitucionalmente recoñecidos, ademais do de publicidade recollido no artigo 91.2 da

N.I.F.: P-36.02700-A — Reg. E.L.: 01360274 - Nº REXGA: MU-2000 / 40

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

LRBRL.

En conclusión, a xurisprudencia do Tribunal Supremo considerou que as irregularidades cometidas polas Administracións Públicas na contratación laboral non determinan a adquisición polo traballador da condición de fixo senón de indefinido, un *tertius genus* de contrato en que a relación laboral mantense ata que o posto de traballo que ocupe sexa cuberta polos procedementos legais que garantan a ponderación do mérito e a capacidade, a publicidade, a igualdade e a liberdade de concorrencia.

Así, o carácter indefinido do contrato implica desde unha perspectiva temporal que este non está sometido, directa ou indirectamente, a un termo. Pero isto non supón que o traballador consolide, sen superar os procedementos de selección, unha condición de fixeza no persoal que non sería compatible coas normas legais sobre selección de persoal fixo nas Administracións Públicas. En virtude destas normas o organismo afectado non pode atribuír a pretendida fixeza en plantilla cunha adscrición definitiva do posto de traballo, senón que, pola contra, está obrigado a adoptar as medidas necesarias para a provisión regular do mesmo e, producida esa provisión na forma legalmente procedente, existirá unha causa lícita para extinguir o contrato (STS, Sala do social, do 20 de xaneiro de 1998, ditada en recurso de casación para unificación de doutrina).

No mesmo sentido á anterior, STS Sala do social do 27 de maio de 2002; do 27 de decembro de 2002; e do 11 de novembro de 2003.

Esta xurisprudencia induciu ao lexislador a modificar a disposición adicional décimo quinta do TRET, no sentido de que a infracción polas Administracións dos límites dos apartados 1.a) e 5 do artigo 15 do TRET en relación á duración do contrato por obra ou servizo determinados e ao encadenamento de contratos temporais producirá efectos no ámbito das Administracións públicas e os seus organismos públicos vinculados ou dependentes, sen prexuízo da aplicación dos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade no acceso ao emprego público, polo que non será obstáculo para a obriga de proceder á cobertura dos postos de traballo de que se trate a través dos procedementos ordinarios, de acordo co establecido na normativa aplicable.

En cumprimento desta previsión, o traballador continuará desempeñando o posto que viña ocupando ata que se proceda á súa cobertura polos procedementos legalmente establecidos, momento no que se producirá a extinción da relación laboral, salvo que o mencionado traballador acceda ao emprego público, superando o correspondente proceso selectivo.

Cuarto. Sentado o anterior, e respecto da cuestión que motiva o presente informe, isto é, a posibilidade de que un contrato laboral temporal convértase de oficio polo Concello en indefinido, hai que ter en conta que cando unha das partes é unha Administración Pública a maior parte da doutrina entende que non opera a autonomía da vontade das partes, ao atoparnos ante unha relación laboral de carácter estatutario.

CONCELLO DE MEAÑO (Pontevedra)

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 46

Por iso, para recoñecer a condición de indefinido, non fixo, a tendencia maioritaria entende (aínda que a cuestión non é pacífica) que se precisará unha reclamación previa do traballador e unha sentenza da xurisdición social respecto diso, quedando como residual a opción dunha posible revisión de oficio por parte da Administración dos contratos temporais celebrados presuntamente en fraude de lei, segundo o procedemento establecido no artigo 102 da Lei 30/1992, de 26 de novembro, de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común.

Así, e en base á xurisprudencia apuntada (sentenza do TS Sala 4ª de 20 de 1998 en unificación de doutrina), cando se recoñeza a existencia de contrato celebrado en fraude de lei por sentenza, na resolución da previa reclamación do interesado, poderíanse producir os efectos do artigo 15.3 en relación co artigo 15.5 ambos os do ET, que permite recoñecer a condición de indefinido non fixo dese persoal.

Esa conclusión tamén parece desprenderse á luz do disposto no artigo 28 da Lei de Emprego Público de Galicia, xa que logo cando no mesmo se fala de persoal laboral indefinido o fai referido sempre ao así recoñecido por **sentenza xudicial firme** (*As relacións de postos de traballo serán obxecto das modificacións necesarias para axustalas á creación de postos derivados de* ***sentenzas xudiciais firmes que recoñezan situacións laborais de carácter indefinido****, cando a persoa afectada non poida ser adscrita a un posto de traballo vacante. A proposta de modificación deberá efectuarse no prazo máximo de tres meses, contados a partir da firmeza da* ***sentenza xudicial****...*).

Neste sentido é preciso sinalar que o establecido na norma autonómica aparece configurado como unha excepción, e como tal non admite interpretacións extensivas (artigo 4 do Código Civil). Así no artigo 28 establécese claramente que o único suposto é a sentenza xudicial, e por conseguinte só esta debe ter estes efectos.

Ademáis, unha posible declaración de oficio por parte do Concello dese carácter indefinido dos contratos, podería entrar en colisión coas limitacións establecidas na Lei de Orzamentos Xerais do Estado que inclúe preceptos de carácter básico que deben ser observados polas entidades locais respecto á limitación de incorporar novo persoal, tendo en conta a denominada taxa de reposición de efectivos e o respecto da dispoñibilidade orzamentaria do capítulo I dos correspondentes orzamentos de gastos do Concello.

En conclusión, para que un contrato laboral de natureza temporal convértase en indefinido, unha vez superada a duración da relación contractual inicialmente convida "*según las distintas modalidades de contratación*", deberá ser declarado así por un xuíz, aínda que devandito recoñecemento **nunca determinará a declaración do traballador como fixo de plantilla**, pois esa "*interinidade indefinida*" implica o mantemento da característica temporal do contrato, que só finalizará cando a praza en cuestión sexa ocupada de forma legal, trala creación da mesma e a realización do correspondente proceso selectivo e contratación da persoa seleccionada. Só no devandito momento existirá causa legal para a extinción do contrato

CONCELLO DE MEAÑO (Pontevedra)
C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

temporal que polo transcurso do tempo deveu en indefinido, o que, á súa vez, levará aparellada a correspondente indemnización a cargo do Concello.

Quinto. En canto ás consecuencias da declaración, no seu caso, dos contratos de traballo temporais como indefinidos non fixos e o procedemento a seguir, tomaremos como punto de partido o disposto no artigo 28 da Lei do Emprego Público de Galicia.

Sinala este precepto o seguinte:

"1. As relacións de postos de traballo serán obxecto das modificacións necesarias para axustalas á creación de postos derivados de sentenzas xudiciais firmes que recoñezan situacións laborais de carácter indefinido, cando a persoa afectada non poida ser adscrita a un posto de traballo vacante. A proposta de modificación da relación de postos de traballo deberá efectuarse no prazo máximo de tres meses, contados a partir da data da firmeza da sentenza xudicial.

2. Os postos de traballo creados en aplicación do previsto neste artigo incluiranse nas correspondentes relacións de postos de traballo como postos de persoal funcionario ou, excepcionalmente, de persoal laboral cando a natureza das súas funcións así o requira, e incorporaranse á oferta de emprego público, a non ser que se dispoña a súa amortización.

3. Unha vez modificada a relación de postos de traballo, a persoa afectada será adscrita ao posto de nova creación."

O precepto anteriormente citado establece dúas opcións para o concello:

a) A inclusión do posto de traballo na relación de postos de traballo de persoal funcionario ou, excepcionalmente, de persoal laboral cando a natureza das súas funcións así o requira, **e a súa incorporación á oferta de emprego público**.

Unha vez incluído o posto de traballo na RPT, o artigo 28 establece o mandato de incorporalo na oferta de emprego público (coa tramitación do correspondente proceso selectivo, mediante convocatoria pública efectuada ao efecto, para promover a súa cobertura a través da forma máis adecuada ás condicións do posto, xa sexa o concurso, a oposición ou o concurso-oposición libre, como sistemas habituais de acceso aos postos da Administración), obriga que podería entrar en contradición coas limitacións impostas respecto á incorporación de novo persoal pola Lei de Orzamentos do Estado do ano 2016 como xa mencionamos anteriormente.

b) A amortización do posto de traballo.

Respecto á posibilidade de amortizar o posto de traballo, as súas consecuencias e o procedemento a seguir, é ilustrativa a sentenza do Tribunal Supremo, Sala cuarta, do Social, de 13 de maio de 2015, que reflicte a nova doutrina unificada neste tema pola sentenza do

CONCELLO DE MEAÑO (Pontevedra)

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

Tribunal Supremo de 24 de xuño de 2014.

Sinala o Alto Tribunal o seguinte "...*Hemos de poner de relieve que la distinción entre una y otra tipología de vínculo contractual del personal laboral de las Administraciones Públicas resulta irrelevante para dar una respuesta definitiva a la controversia. Pues, ciertamente, la jurisprudencia de nuestra Sala había venido afirmando que, tanto los contratos de interinidad por vacante, como los del personal indefinido no fijo al servicio de las Administraciones Públicas, se extinguían al cubrirse la plaza ocupada por el trabajador mediante el proceso ordinario de cobertura o por la amortización de la misma. En este último supuesto se entendía que no era necesario acudir a los procedimientos de extinción colectiva o individual de los arts. 51 y 52 c) ET. Así se plasma en las STS/4ª/Pleno de 22 julio 2013 y STS/4ª de 23 octubre y 25 noviembre 2013 así como en la de 13 enero 2014 -por citar las más recientes-. Recordábamos allí que relación laboral indefinida no fija es una creación jurisprudencial surgida de las irregularidades en la contratación laboral de las Administraciones Públicas, y sosteníamos que estaba " sometida a una condición -la provisión de la vacante por los procedimientos legales de cobertura-, cuyo cumplimiento determina la extinción del contrato de trabajo mediante la correspondiente denuncia del empleador público, sin que sea preciso recurrir a las modalidades de despido que contemplan los arts. 51 y 52 del ET ".*

Considerábamos, además, que la aceptación de la amortización de la plaza como causa de extinción de los contratos de interinidad por vacante era aplicable a los contratos indefinidos no fijos, porque " se trata de contratos sometidos también a la condición resolutoria de la provisión reglamentaria de la plaza y, por tanto, cuando por amortización de ésta no puede realizarse tal provisión, el contrato se extingue de conformidad con lo dispuesto en el art. 49.1.b) del ET y del art. 1.117 del Código Civil, pues desde el momento en que la plaza desaparece es claro que ya no podrá realizarse su provisión reglamentaria y el contrato indefinido no fijo, que incorpora esa condición, se extingue ". En suma, con arreglo a los criterios tradicionales descritos, la amortización de la plaza tenía el mismo efecto extintivo tanto en una como en otra modalidad contractual. En consecuencia, sería irrelevante la conversión del contrato temporal inicial en uno de carácter indefinido no fijo.

Sin embargo, la anterior doctrina ha sido expresamente rectificada por la STS/4ª/Pleno de 24 junio 2014 dictada en un procedimiento de despido colectivo afectante a trabajadores interinos por vacante de una universidad pública. Afirmábamos en ella que los contratos de interinidad por vacante están sujetos al cumplimiento del término pactado: la cobertura reglamentaria del plazo. Se trata de una obligación sometida a término (arts. 1125 y ss. Código Civil y no a condición resolutoria explícita o implícita (arts. 1113 y ss. CC). Se trata de contratos temporales de duración indeterminada en que no consta el momento del término, pero sí que el mismo llegará cuando la vacante ocupada se cubra tras finalizar el proceso de selección convocada para cubrirla (con arreglo, precisamente, a lo que establece el art.70 EBEP. Sosteníamos a continuación que " la amortización de los puestos de trabajo, mediante una nueva ordenación de los mismos, aunque lícita y permitida por el art. 74 EBEP , no puede conllevar la automática extinción del contratos de interinidad celebrado para cubrirla porque no

N.I.F.: P-36-02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: ML-2007-40

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

está prevista legalmente como causa de extinción de esos contratos sujetos a un término, cuya mayor o menor duración se ha fijado por la norma y depende de la diligencia de la empleadora en poner en marcha los oportunos procesos de selección ".

*En consecuencia, en tales casos estamos ante un acto extintivo de la empleadora llevado a cabo antes de que llegue el vencimiento temporal del contrato, " lo que supone un perjuicio para la otra parte que ve truncadas sus expectativas de empleo, incluso de ganar en concurso la plaza ocupada". De ahí que declaremos que "**ese daño debe ser indemnizado**, lo que en nuestro Derecho del trabajo se hace mediante el abono de las indemnizaciones tasadas que se establecen para cada caso en los arts. 51 , 52 y 56 ET y en los procedimientos establecidos al efecto pues debe recordarse que, conforme a los arts. 7 y 11 EBEP, la legislación laboral es aplicable al personal laboral de las Administraciones Públicas".*

CONCLUSIÓN

Á vista do anterior concluímos, con todas as prudencias ao non ser unha cuestión pacífica, que o recoñecemento de oficio do carácter indefinido dun contrato de traballo temporal, unha vez superada a duración da relación contractual inicialmente convida, non resulta posible na esfera do Concello dado que no ámbito laboral cando quen actúa é unha Administración Pública non opera a autonomía da vontade das partes, ao atoparnos ante unha relación laboral de carácter estatutario.

Por iso, para recoñecer a condición de indefinido, **non fixo**, a tendencia maioritaria entende que se precisará unha reclamación previa do traballador e unha sentenza da xurisdición social respecto diso, condición esta última que tamén parece desprenderse á vista do disposto no artigo 28 da Lei de Emprego Público de Galicia.

En relación ao presente expediente o técnico que subscribe procede á emisión deste informe xurídico-administrativo que, como sempre, somete a calquera outro mellor fundado en Dereito."

Queda dado conta.

5º.- DAR CONTA DO INFORME EMITIDO EN RELACIÓN COAS RECLAMACIÓNS DE RECOÑECEMENTO E ABOAMENTO DE TRIENIOS.

A Sra. alcaldesa-presidenta da lectura ao informe emitido pola secretaria-interventora, con data 16 de decembro de 2015, en relación coa reclamación de recoñecemento e aboamento de trienios presentado por traballadoras e en virtude do escrito-moción presentado polo PSdeG-PSOE con data de rexistro de entrada 07-12-2015, nº 6770.

"INFORME DE SECRETARIA-INTERVENCIÓN

ASUNTO: Reclamacións de recoñecemento e aboamento de trienios

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

CONCELLO DE MEAÑO (Pontevedra)

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

Vistas as reclamacións de recoñecemento e aboamento de trienios presentadas por Dª Ana Mª Alonso Robledo, data de rexitro de entrada 25-11-2015, nº 6480, Dª María Ribadomar Blanco, data de rexitro de entrada 30-11-2015, nº 6611, Dª Elva Martínez Camiña, data de rexitro de entrada 30-11-2015, nº 6612 e Dª Elena García Múñiz , data de rexitro de entrada 04-12-2015, nº 6735; en cumprimento da providencia da Alcaldía de data 9 de decembro de 2015 e vistas as reclamacións presentadas por Dª Pilar Domínguez Panadero, data de rexistro de entrada 14-12-2015, nº 6864 e Dª Sheila Barreiro Bouzada, data de rexistro de entrada 14-12-2015, nº 6865, e o escrito de moción presentado polo PSdeG-PSOE emito o seguinte informe, de conformidade co establecido no artigo 173 e seguintes do Real decreto 2568/1986, do 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais.

Resultando os seguintes ANTECEDENTES DE FEITO:

1º.- Ofertas de emprego

* Conxuntamente coa aprobación do Orzamento Municipal 2006 aprobase a Relación de Postos de Traballo, coa creación, entre outras, dunha praza de persoal laboral fixo de educador/a familiar; aprobándose a correspondente Oferta de Emprego Público mediante Resolución de data 13 de febreiro de 2006.

* Mediante Resolución da Alcaldía de data 27 de marzo de 2008 anunciase a oferta de emprego público 2008, que inclúe, entre outas, dúas prazas de mestres de educación infantil, unha de técnico especialista en xardín de infancia e unha auxiliar administrativa de atención primaria.

* Mediante Resolución da Alcaldía de data 8 de febreiro de 2000 apróbase a oferta de emprego público para o exercicio 2000, que inclúe, entre outas, unha praza de Asistente Social.

2º.- Bases de selección

* A Xunta de Goberno Local, en sesión de data 22 de maio de 2006, aproba as Bases Xerais e Específicas que regulan a convocatoria de procesos selectivos para cubrir-los postos de traballo laborais fixos, incluídos na oferta de emprego público do Concello de Meaño 2006, publicadas integramente no BOP nº 132 de data 11 de xullo de 2006, entre as que se atopaba a de EDUCADOR/A FAMILIAR.

* A Xunta de Goberno Local, en sesión de data 6 de outubro de 2008, aproba as Bases xerais e específicas que regulan a convocatoria de procesos selectivos para cubrir-prazas vacantes de persoal funcionario e laboral fixo no Concello de Meaño, entre as que se atopaba as de MESTRES/AS DE EDUCAICÓN INFANTIL E TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN XAEDÍN DE INFANCIA E AUXILIAR ADMINISTRATIVA DE ATENCIÓN PRIMARIA.

* A Xunta de Goberno Local, en sesión de data 31 de xullo de 2000, aproba as Bases xerais e específicas que regulan a convocatoria de procesos selectivos para cubrilos postos de traballo laborais fixos vacantes no Concello de Meaño, entre as que se atopaba, a de UN ASISTENTE SOCIAL.

3º.- Características dos postos:

* Na 1ª base específica, denominada *NÚMERO DE POSTOS DE TRABALLO E CARACTERÍSTICAS,* establécese

"Convocase un posto de trabllo de Educador/a Familiar, dotado coas retribucións fixadas no Orzamento Municipal 2006."

* Na base específica primeira, denominada NÚMERO DE PARZAS E CARACTERÍSTICAS,establécese

- *"Convócanse tres prazas de Mestres de edcucación infantil, dotadas coas retribucións establecidas no orzamento municipal".*
- *"Convócanse unha praza de Técnico/a Especialista en Xardín de Infancia, dotadas coas retribucións establecidas no orzamento municipal".*
- *Convócase unha praza de Auxiliar Administrativo de Atención Primaria, dotada coas retribucións*

N.I.F.: P-36.02700-A - Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

establecidas no orzamento municipal".

* Na 1ª base específica, denominada *NÚMERO DE POSTOS DE TRABALLO E CARACTERÍSTICAS*, establécese
"Convocase un posto de trabllo de Asistente Social, dotado coas retribucións fixadas no Orzamento Municipal 2000."

4º.- Cadros de retribucións:

* No Cadro de retribucións do persoal laboral fixo do Orzamento Municipal 2006, regúlanse, do seguinte xeito, as retribucións do posto de *"Educador/a Familiar: 1.107,14 €/mes incluídos tódolos conceptos salariais, excepto as pagas extraordinarias que serán de dúas ao ano polo importe cada unha delas de 1.107,16 €, que se percibirán os meses de xuño e decembro."*

* No Cadro de retribucións do persoal laboral fixo do Orzamento Municipal 2009, regúlanse, do seguinte xeito, as retribucións dos postos de:

- *"Mestres Escola Infantil 0-3: 1.442,00 €/mes, incluídos tódolos conceptos salariais, excepto as pagas extraordinarias que serán de dúas ao ano por importe cada unha delas de 1.442,00 €, que se percibirán os meses de xuño e decembro."*
- *"Técnico Xardín de Infancia: 1.185,00 €/mes incluídos tódolos conceptos salariais, excepto as pagas extraordinarias que serán de dúas ao ano por importe cada unha delas de 1.185,00 €, que se percibirán os meses de xuño e decembro."*
- *"Auxiliar Atención Primaria: 1.265,00 €/mes incluídos tódolos conceptos salariais, excepto as pagas extraordinarias que serán de dúas ao ano por importe cada unha delas de 1.265,00 €, que se percibirán os meses de xuño e decembro."*

* No Cadro de retribucións do persoal laboral fixo do Orzamento Municipal 2000, regúlanse, do seguinte xeito, as retribucións dos postos de:

"Asistente Social: 190.000 pts/mes incluídos tódolos conceptos salariais, excepto as pagas extraordinarias que serán de dúas ó ano por importe cada unha delas de 150.000 pts., que se percibirán os meses de xuño e decembro."

5º.- Nomeamento:

* Mediante Resolución da Alcaldía de data 1 de decembro de 2006, nomease como persoal laboral fixo para os postos de traballo incluídos na Oferta de Emprego Público 2006, entre outros, a Dª Ana Mª Alonso Robledo, como educadora familiar; formalizando o correspondente contrato laboral con data 1 de decembro de 2006.

* Mediante Resolución da Alcaldía de data 31 de xullo de 2009, nomease como persoal laboral fixo, entre outros, a Dª Mª Ribadomar Blanco e Dª Elva Martínez Camiña, como profesoras da escola infantil 0-2 anos e Dª Elena García Muñiz; formalizandose os correspondentes contratos laborais con data 1 de setembro de 2009.

* Mediante Resolución da Alcaldía de data 28 de outubro de 2009, nomease como persoal laboral fixo a Dª Sheila Barreiro Bouzada, como auxliair administrativo de atención primaria; formalizándose o correspondente contratos laboral con data 1 de novembro de 2009.

* Mediante Resolución da Alcaldía de data 27 de decembro de 2000, nomease como persoal laboral fixo a Dª Pilar Domínguez Panadero, formalizándose o correspondente contratos laboral con data 28 de decembro de 2000.

6º.- Contrato:

* Na cláusula Sexta do contrato subscrito por Dª Ana Mª Alonso Robledo, establécese:
"El/la trabajador/a percibirá una retibución total de 1.107,14 (*) euros brutos MENSUALES que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales SALARIO BASE". " Actualizándose en el correspondiente presupuesto anual reflejado en el cuadro de retribuciones de personal laboral fijo."*

* Na cláusula Sexta dos contratos subscritos por Dª Mª Ribadomar Blanco e Dª Elva Martínez

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

Camiña, establécese:
"El/la trabajador/a percibirá una retribución total de 1.442,00 (*) euros brutos MENSUALES que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales.. ".
*"** Incluídos todos los conceptos salariales, excepto las pagas extraordinarias que serán de dos al año, que se percibirán en los meses de junio y diciembre".*
" Actualizándose en el correspondiente presupuesto anual reflejado en el cuadro de retribuciones de personal laboral fijo."*

* Na cláusula Sexta do contrato subscrito por Dª Elena García Muñiz, establécese:
"El/la trabajador/a percibirá una retribución total de 1.185,00 (*) euros brutos MENSUALES que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales.. ".
*"**Incluídos todos los conceptos salariales, excepto las pagas extraordinarias que serán de dos al año, que se percibirán en los meses de junio y diciembre".*
" Actualizándose en el correspondiente presupuesto anual reflejado en el cuadro de retribuciones de personal laboral fijo."*

* Na cláusula Sexta do contrato subscrito por Dª Sheila Barreiro Bouzada, establécese:
"El/la trabajador/a percibirá una retribución total de 1.265,00 (*) euros brutos MENSUALES que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales.. ".
*"**Incluídos todos los conceptos salariales, excepto las pagas extraordinarias que serán de dos al año, que se percibirán en los meses de junio y diciembre".*
" Actualizándose en el correspondiente presupuesto anual reflejado en el cuadro de retribuciones de personal laboral fijo."*

* Na Cláusula Cuarta do contrato subscrito pro Dª Pilar Domínguez Panadero, establécese:
"La cuantía de la retribución será la establecida en el cuadro de retribuciones para este puesto de trabajo y que figura en el Presupuesto Municipal para cada ejercicio."

7º.- No Orzamento Municipal 2013, aprobado polo Pleno da Corporación en sesión de data 27 de decembro de 2012, nas BASES DE APLICACIÓN DE RETRIBUCIÓNS DO PERSOAL QUE PRESTA SERVIZOS NO CONCELLO DE MEAÑO PARA O ANO 2013, na Base terceira establécese:

"No exercicio 2013 recoñécese ao persoal laboral fixo a antiguidade por cada tres anos de servizos prestados, equiparandoa económicamente aos trienios, segundo o nivel de titulación esixido para o posto, do Grupo/Subgrupo de clasificación profesional do persoal funcionario. Compútanse desde o inicio da relación laboral fixa.

Os conceptos retributivos do persoal laboral fixo que integrado polo:

- Soldo, o fixado no 2012
- Antiguedade, por cada tres anos de servizos prestados, equiparandoa económicamente aos trienios, segundo o nivel de titulación esixido para o posto, do Grupo/Subgrupo de clasificación profesional do persoal funcionario. Compútanse desde o inicio da relación laboral fixa.
- Pagas extras, devengaranse nos dos meses de xuño e decembro, por importe de unha mensualidade de soldo e de antiguidade cada unha delas.

Nas prazas con xornada a tempo parcial estes importes experimentan a correspondente reducción proporcional."

LEXISLACIÓN APLICABLE

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

- Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, por el que se aproba el texto refundido de la Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.
- Lei 272015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia
- Real Decreto Lexislativos 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.
- Lei 70/1978, do 26 de decembro, de recoñecemento de servizos previos na Administración Pública.

FUNDAMENTOS LEGAIS:

Primeiro.- Segundo establece o artigo 27 Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, por el que se aproba el texto refundido de la Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, as retribucións do persoal laboral determinaranse de acordo coa lexislación laboral, o convenio colectivo que sexa aplicable ou o contrato de traballo, respetando en todo caso o establecido no artigo 21 do presente Estatuto. Sinalando, a este respecto o artigo 21, que o incremento da masa salarial do persoal laboral deberá reflectirse para cada exercicio presupostario na correspondente lei de orzamentos. Non podendo acordarse incrementos retributivos que globalmente supoñan un incremento superior aos límites fixados anualmente na lei de Presupostos Xerais do Estado para o persoal *ou que vulneren o disposto pola lexislación que desenvolve o principio constitucional de estabilidade orzamentaria (artigo 134.2 da lei 272015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia).* Por outra parte, tampouco a Resolución de 21 de xuño de 2007, ditada para aclarar os preceptos do EBEP aplicables ao persoal da Administración Xeral do estado e os seu organismos autónomos fai referencia aos trienios do persoal laboral. En definitiva, o trienio, segundo determina o artigo 23 e 25 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, por el que se aproba el texto refundido de la Lei do Estatuto Básico do Empregado Público é unha forma de retribuir a antiguidade dos funcionarios e dos funcionarios interinos, e neste último caso con efectos retributivos unicamente a partir da entrada en vigor do Estatuto Básico do Empregado Público.

Segundo.- Segundo determina o artigo 26.3 do Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, mediante a negociación colectiva ou, no seu defecto, o contrato individual, determinarase a estructura do salario, que deberá comprender o salario base, como retribución fixada por unidade de tempo ou de obra e, no seu caso, complementos salariales fixados en función de circunstancias relativas ás condicións persoanis do traballador, ao traballo realizado ou á situación e resultados da empresa, que se calcularán conforme aos criterios que a tal efecto se pacten. Igualmente se pactará o carácter consolidable ou non de ditos complementos salariais, non tendo o carácter de consolidables, salvo acordo en contrario, os que estén vinculados ao posto de traballo ou á situación e resultados da empresa.

Terceiro.- Pola súa parte a norma aplicable aos empregados públicos laborais, o Estatuto dos Traballadores, non dispuxo con carácter xeral, a obriga de pagar aos traballadores un plus de antiguidade cada tres anos. O artigo 25 Real Decreto Lexislativos 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, establece que "O traballador, en función do traballo desenvolto, poderá ter dereito a unha promoción económica nos termos fixados no Convenio Colectivo ou no contrato individual" posibilitando o recoñecemento aos traballadores do dereito á promoción económica en función do traballo desenvolto e neste precepto encaixa o plus de antiguidade. Polo que, a diferenza dos trienios dos funcionarios, que como retribución básica é obrigatoria e a súa contía ven establecida na lexislación básica estatal (Lei de Orzamentos Xerais do estado), o dereito a remuneración por antiguidade na contratación laboral non é de configuración legal ("podrá tener dercho...") e nace do convenio colectivo ou do pacto individual. Polo que si non hai convenio ou non existe tal previsión, o persoal laboral, non ten dereito ao complemento de antiguidade.

Cuarto.- En canto ao recoñecemento de servizos previos, que a Lei 70/1978, do 26 de decembro, de recoñecemento de servizos previos na Administración Pública recoñece aos funcionarios e o artigo 25 do EBEP tamén recoñece aos funcionarios interinos, diversas sentenzas recoñecen dito dereito ao persoal laboral cando veña recoñecido en convenio colectivo

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

CONCELLO DE MEAÑO (Pontevedra)

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

STS do 02-20-2000

"Tiene razón el recurrente cuando señala que no es aplicable al supuesto debatido el artículo 5.2 del Convenio pero de ello tampoco deriva el reconocimiento de antigüedad pretendido. Señala, expresamente, este precepto que «los derechos reconocidos en la Ley 70/1978 (RCL 1979, 61 y ApNDL 6557) , en cuanto a reconocimiento de servicios prestados en cualquier administración a efecto de la percepción de trienios y demás derechos, serán de aplicación a todo el personal que preste servicios con carácter permanente en régimen de contratación laboral en la Generalitat Valenciana en las mismas condiciones en que dichos derechos se aplican al personal funcionario».

Efectivamente, esta norma se dicta en relación a la aplicación de los derechos reconocidos en la Ley 70/1978 respecto al reconocimiento de servicios prestados por quienes con posterioridad a la prestación de estos servicios con carácter temporal, adquieran la condición de «permanentes». Su objeto y finalidad es extender los derechos que aquella ley concede al personal funcionario, al personal laboral, pero, en modo alguno, reconocer mayores derechos al personal laboral, de modo que, estrictamente, y en la esfera de aplicación de la Ley 70/1978, lo que hace la norma convencional es asimilar, en cuanto a reconocimiento de antigüedad al personal funcionario y al personal laboral, exigiendo expresivamente para este último personal -como acontece en la situación funcional– respecto al reconocimiento de la antigüedad que la prestación de servicios sea «de carácter permanente». «Mutatis mutandi» es de resaltar que, el artículo55.5 de la Ley de la Función Pública Valenciana, consagra la igualdad de retribuciones en personal funcionario interino con el de carrera «si ocupara el mismo puesto de trabajo», pero excluyendo «la percepción de trienios».

Asimesmo algunhas Sentenza de Tribunais Superiores de Xustiza van nesa liña negar la aplicación de la Ley 70/1978 al personal laboral:

STSJAragón de 30.01.99:

"El precepto que se dice infringido por la Sentencia recurrida comienza refiriéndose a los «funcionarios de carrera de la Administración» y en ninguno de sus apartados extiende su ámbito de aplicación al personal laboral de la Administración. Siendo incuestionado que la demandante no es funcionario de carrera de la Administración, sino personal laboral , no existe contradicción alguna entre el Convenio Colectivo, aplicado en la sentencia y la citada Ley 70/1978, pues ambas normas contienen un régimen jurídico distinto, siendo distintas las personas a que se refieren, en función de la clase de vínculo jurídico por el que prestan sus servicios a la Administración. La diferencia de vinculación se refleja en diferente regulación de su Estatuto personal, con explícita referencia en el contrato de la actora al citado Convenio Colectivo, con igualmentediversa regulación de su retribución por antigüedad, y sin producirse, en consecuencia, infracción del principio de jerarquía normativa, contenido en el art. 1.2, no en el 1.1 del Código Civil."

A STSJ Asturias de 20.09.2002, van na mesma liña de non reconñecemento e incluso invoca Sentenzas do Tribunal Supremo que negan a aplicación ao personal laboral da Lei 70/1978:

..."y finalmente sostiene que la Ley 70/1978 (RCL 1979, 61; ApNDL 6557) permite al funcionario la unión de los servicios habidos en las relaciones de diversa naturaleza pero ello no sucede con el trabajador dentro de una relación laboral que no puede añadir a los servicios realizados con carácter laboral una relación funcionarial o administrativa precedente y así lo ha declarado el Tribunal Supremo en las sentencias de 16 de septiembre (RJ 1987, 207) y 26 de octubre de 1987 (RJ 1987, 7194) a lo que debe añadirse que el invocado artículo 1-1 de la Ley 70/1978 es un precepto única y exclusivamente aplicable respecto de los funcionarios públicos pero no se aplica al personal laboral y el Tribunal Constitucional ha declarado reiteradamente que no es contrario al artículo 14 de la Constitución (RCL 1978, 2836; ApNDL 2875) el hecho de que el legislador haya dado un tratamiento legal concreto a los funcionarios que no repite

CONCELLO DE MEAÑO ALCALDIA
N.I.F.: P-3602700-A - Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU-2000/140
CONCELLO DE MEAÑO SECRETARIA - INTERVENCIÓN

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

con los laborales puesto que se trata de regímenes distintos sin que dicho precepto establezca un principio de igualdad absoluta al poder tenerse en consideración razones objetivas que justifiquen la desigualdad de tratamiento legal y en este caso la distinta naturaleza jurídica de la relación administrativa cuando el demandante fue militar de empleo y la actual relación jurídica laboral impide a su juicio estimar la demanda del actor que además no está amparada ni en el artículo 1 de la Ley 70/1978 ni en el artículo 75 del Convenio Colectivo Unico que no comprende en su marco los servicios previos a favor de la Administración Militar ...y finalmente decir que la Ley 70/1978 que aplica la sentencia de instancia está regulando un área diferente como es la funcionarial y por tanto no se ocupa de la materia objeto de litigio que es el devengo de antigüedad en el ámbito laboral."

STSJ Canarias de 24.10.13:

Parece argumentar el recurrente que debería ser de aplicación analógica lo dispuesto en la ley 70/1978, de26 de diciembre (RCL 1979, 61) de Reconocimiento de Servicios Previos en la Administración Pública establece en su artículo 1.2 que se considerarán servicios efectivos todos los indistintamente prestados a las esferas de la Administración Pública, tanto en calidad de funcionario de empleo (eventuales o interinos) como los prestados en régimen de contratación administrativa o laboral, se hayan formalizado o no documentalmente dichos contratos, ya que de los contrario se estaría vulnerando su derecho a la igualdad, pero la mencionada cuestión ya ha sido resuelta por esta Sala en sentido negativo, pues como hemos dicho en sentencias como la de 16-11-11 (JUR 2012, 192804) , "a ello no obsta lo dispuesto en la Ley 7/2007, de 12 de abril (RCL 2007, 768) del Estatuto Básico del Empleado Público, que en su art 11,1 define al personal laboral como aquel que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito presta servicios retribuidos para las Administraciones Públicas -que puede ser fijo, por tiempo indefinido o temporal-; rigiéndose dicho personal de forma principal por la legislación laboral y por las demás normas convencionalmente aplicablesy subsidiariamente por los preceptos de dicho Estatuto que así lo dispongan. Es decir que la nueva norma sigue manteniendo la distinta naturaleza y cometidos atribuidos al personal funcionarial y al laboral de las Administraciones Públicas. Por ello, no pueden resultar de aplicación a la actora, en cuanto personal laboral, las previsiones de la Ley 70/1978 de 26 de diciembre que prevé el reconocimiento de los servicios prestados en cualquier Administración; - incluso los efectuados como personal laboral- exclusivamente a los funcionarios (art 1 o, 1 o), cuyo derecho no resulta extensible a los trabajadores por cuenta ajena de dichas Administraciones. "

Nese mesmo sentido se pronunciaron outros Tribunais superiores de xustiza en sentenzas como a de

Madrid de 16-7-12 (JUR 2012, 285541) , donde se dice que "se alega la ley 70/1978 (RCL 1979, 61), olvidando el dato decisivo de su ámbito de aplicación, que no es el del personal laboral, sino el de los funcionarios de carrera, por lo que también resulta por completo inaplicable al demandante, que es contratado laboral. "No es lo mismo la relación de un funcionario que la de un contratado laboral, quien no puede acudir a la "técnica del espigueo" para, según le interese, pretender que se le aplique una norma u otra" (sentencia del TS de 10-12-10 (RJ 2011, 1592) ya citada)" o la de Granada de 15-12-10 (JUR 2011,107296) ,

Quinto.- Nas BASES DE APLICACIÓN DE RETRIBUCIÓNS DO PERSOAL QUE PRESTA SERVIZOS NO CONCELLO DE MEAÑO PARA O ANO 2013, recoñécese ao persoal laboral fixo a antiguidade por cada tres anos de servizos prestados nos seguintes termos

"No exercicio 2013 recoñécese ao persoal laboral fixo a antiguidade por cada tres anos de servizos prestados, equiparandoa economicamente aos trienios, segundo o nivel de titulación esixidos para o

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

posto, do Grupo/Subgrupo de clasificación profesional do persoal funcionario.
Compútase desde o inicio da relación laboral fixa.

Os conceptos retributivos do persoal laboral fixo que integrado polo:

- Soldo, o fixado no 2012
- Antiguedade, por cada tres anos de servizos prestados, equiparandoa económicamente aos trienios, segundo o nivel de titulación esixido para o posto, do Grupo/Subgrupo de clasificación profesional do persoal funcionario. Compútanse desde o inicio da relación laboral fixa.
- Pagas extras, devengaranse nos dos meses de xuño e decembro, por importe de unha mensualidade de soldo e de antiguidade cada unha delas.

Nas prazas con xornada a tempo parcial estes importes experimentan a correspondente reducción proporcional."

Segundo sinalan os artigo 56 e 57 da Lei 30/1992, do 27 de novembro, de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común, os actos das Administracións Públicas suxeitos a Dereito Administrativo serán executivos e presumiblemente válidos e producirán efectos desde a data en que se diten, salvo que neles se dispoña outra cousa.

Dito documento que foi presentado da Mesa de Negociación e que forma parte do Orzamento Municipal 2013, que foi aprobado polo Pleno da Corporación en sesión de data 27 de decembro de 2015, quedou firme en vía administrativa e xurisdicional ao non haberse plantexado recurso contra o mesmo, equivale a un pacto entre as partes que modificou a estrutura salarial do persoal laboral fixo, que se encontraba regulada nos contratos subscritos e nos Orzamentos anuais, e supuxo un compromiso por parte do Concello de Meaño de retribuir ao persoal laboral fixo desde 2013 a antiguidade desde o inicio da relación laboral fixa e non inclúe o recoñecemento de servizos previos; sendo o cauce para este recoñecemento de servizos previos, segundo o que se ven sinalando, o convenio colectivo.

Sexto.- En liña co sinalado nos fundamentos anteriores e enlazando co fundamento primeiro hai que ter en conta o sinalado no artigo 20.Catro da Lei 36/2014, de 26 de decembro, de Presupostos Xerais do estado para o ano 2015, que ten carácter de básico e se dita ao amparo dos artigos 149.1.13ª e 156.1 da Constitución, que establece que a masa salarial do persoal laboral non poderá incrementarse no exercicio 2015, engadindo o punto Oito que os ou acordos, convenios ou pactos que impliquen crecementos retributivos deberán experimentar a oportuna adecuación, devindo inaplicables as cláusulas calquera tipo de crecemento.
De cara ao exercicio 2016 hai que ter en conta o sinalado polo artigo 19.Catro da Lei 48/2015, do 29 de outubro, de Orzamentos Xerais do Estado para o exercicio 2016, que ten carácter de básico e se dita ao amparo dos artigos 149.1.13ª e 156.1 da Constitución, que establece que a masa salarial do persoal laboral non poderá experimentar un incremento superior ao 1% respecto ás vixentes a 31 de decembro de 2015; engadindo o punto Oito que os acordos, convenios ou pactos que impliquen crecementos retributivos superiores aos fixados no apartado Dous deberán experimentar a oportuna adecuación, devindo inaplicables as cláusulas que se opoñan ao mesmo.

CONCLUSIÓNS:

1º.- O trienio é unha forma de retribuir a antiguidade dos funcionarios e dos funcionarios interinos, e neste último caso con efectos retributivos unicamente a partir da entrada en vigor do Estatuto Básico do Empregado Público.

2º.- En canto ao recoñecemento de servizos previos que a Lei 70/1978, do 26 de decembro, de recoñecemento de servizos previos na Administración Pública, contempla para os funcionarios e o artigo

N.I.F.: P-3602700-A - Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU-2000/40

CONCELLO DE MEAÑO (Pontevedra)

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

25 do EBEP fai extensible aos funcionarios interinos; en canto ao persoal laboral diversas sentenzas recoñecen dito dereito cando veña recoñecido en convenio colectivo STS do 02-20-2000. Así mesmo algunhas Sentenza de Tribunais Superiores de Xustiza van nesa liña ao negar a aplicación da Lei 70/1978 ao persoal laboral; STSJ Aragón de 30.01.99, a STSJ Asturias de 20.09.2002, van na mesma liña de non recoñecemento e incluso invoca Sentenzas do Tribunal Supremo que negan a aplicación ao personal laboral da Lei 70/1978, STSJ Canarias de 24.10.13.
Nese mesmo sentido se pronunciaron outros Tribunais superiores de xustiza en sentenzas como a de *Madrid de 16-7-12 (JUR 2012, 285541) , o a de Granada de 15-12-10 (JUR 2011,107296).*

3º.- Mediante a negociación colectiva ou, no seu defecto, o contrato individual, determinarase a estructura do salario. O dereito a remuneración por antiguidade na contratación laboral non é de configuración legal ("podrá tener dercho...") e nace do convenio colectivo ou do pacto individual. Polo que si non hai convenio ou non existe tal previsión, o persoal laboral, non tería dereito ao complemento de antiguidade. Polo que no caso que nos ocupa naceu co Orzamento Municipal 2013, que como acto administrativo foi executivo e produceu efectos desde a data que entrou en vigor.

4º.- Modificar o pacto acadado entre as partes, co Orzamento Municipal 2013 ou a negociación dun Convenio Colectivo, como cauce para o recoñecemento pretendido, virían a ser inaplicables en virtude do artigo 19 da Lei 48/2015, do 29 de outubro, de Orzamentos Xerais do Estado para o exercicio 2016 porque implicaría un crecemento retributivo superior ao permitido.

Polo sinalado considerase que non procede recoñecemento da antiguidade solicitada.

Esta é a miña opinión que se somete a outra mellor fundada en dereito. Non obstante a Alcaldía resolverá o que estime pertinente."

Queda dado conta.

6º.-DAR CONTA DO INFORME DE INTERVENCIÓN DO PERÍODO MEDIO DE PAGO A PROVEDORES E DO INFORME DO CUMPRIMENTO DOS PRAZOS DE PAGO DE OBRIGAS EN RELACIÓN CO DISPOSTO NA LEI 3/2004, DE 29 DE DECEMBRO, POLA QUE SE ESTABLECEN MEDIDAS DE LOITA CONTRA A MOROSIDADE NAS OPERACIÓNS COMERCIAIS, CORRESPONDENTES AO 4º TRIMESTRE.

A Sra. alcaldesa-presidenta cédelle a palabra á secretaria-interventora, quen da conta, someramente do informe de intervención do período medio de pago a provedores e do cumprimento dos prazos de pago de obrigas en relación co disposto na Lei 3/2004, de 29 de decembro, pola que se establecen medidas de loita contra a morosidade nas operacións comerciais, correspondentes ao 4º trimestre 2015:

INFORME DE SECRETARIA-INTERVENCIÓN

Asunto: Analisis de la ejecución del Plan de ajuste previsto en la Disposición final décima de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio de 2012 <u>para los efectos de corregir el incumplimiento de los plazos establecidos en la Ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales (4º TR 2015).</u>

LEGISLACIÓN APLICABLE

1º.- Disposición final décima de la Ley 2/2012, de 29 de junio de Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio de 2012.
2º.- Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.
3º. Artículo 53-2 y 122 del RDL 2/2004, de 5 de marzo (TRLRHL).

CONCELLO DE MEAÑO (Pontevedra)

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

4º. Disposición final decimoquinta de la Ley 39/2010, de 22 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2011
5º. Ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales.
6º.- Real Decreto-ley 4/2013, do 22 de febrero, de medidas de apoyo al emprendimiento y de estímulo del crecimiento y de la creación de empleo (artículo 33 y disposición final séptima).
7º.- Real Decreto 635/2014, de 25 de julio, por el que se desarrolla la metodología de cálculo del periodo medio de pago a proveedores de las Administraciones Púlbicas y las condiciones y el procedimiento de retención de recursos de los régimes de financiación, previstos en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidade Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

ANTECEDENTES Y FUNDAMENTOS

- La Disposición final décima de la Ley 2/2012, de 29 de junio de Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio de 2012, establece la posibilidad de reintegrar al Estado los importes pendientes de las liquidaciones definitivas de la participación en tributos del Estado de los años 2008 y 2009 a 1 de enero de 2012 en 120 mensualidades para aquellas Entidades locales a las que, a la fecha de publicación de esta norma, hayan presentado la liquidación de sus presupuestos generales del ejercicio 2011.

Para ello exige que las Entidades locales que incumplan los objetivos de estabilidad presupuestaria, límites de endeudamiento que le resulten de aplicación o los plazos previstos en la Ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales, deberán aprobar un plan de ajuste, que garantice la corrección de aquellos incumplimientos, mediante acuerdo de sus respectivos Plenos, que, además, deberán aceptar la posible imposición por el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas de condiciones particulares en materia de seguimiento y remisión de información, así como, en su caso, de adopción de medidas de ajuste extraordinarias que permitan aquella corrección. Debiendo presentar ante el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas el certificado del Secretario o del Secretario-interventor del acuerdo del Pleno con este contenido y aprobatorio del plan de ajuste, así como el informe del interventor o del secretario-interventor en el que se recojan las medidas del plan.

- El Pleno de la Corporación en sesión extraordinaria y urgente de fecha 5 de julio de 2012, acordo:

"1º.- Aprobar el Plan de ajuste previsto en la Disposición final décima de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio de 2012 para los efectos de corregir el incumplimiento de los plazos establecidos en la Ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales y que consistirá en adoptar las medidas que se contemplan en el informe de Secretaría-Intervención, con el objeto de mejorar los plazos de pago establecidos en la Ley 3/2004, de 29 de diciembre:

a) Facturas:

- Las facturas se presentarán dentro de los tres días hábiles siguientes a la fecha de su expedición, si se presentan directamente en el registro general o en el registro de facturas del Ayuntamiento de Meaño y dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha de expedición si la remiten por correo, salvo casos excepcionales debidamente justificados.

- El procedimiento para la tramitación de las facturas se agilizará de forma que permita compatibilizar el cumplimiento del plazo establecido legalmente y la realización de pagos, que tendrá, con carácter general, una periodicidad mínima mensual, por lo que todos los trámites de gestión y contabilización intermedios deberán coordinarse y agilizarse en aras alcanzar el objetivo del cumplimiento del plazo legal establecido.

b) Certificaciones de obras, con carácter general:

- Las certificaciones y facturas que acompañan a las certificaciones se presentarán en el registro general o en el registro de facturas del Ayuntamiento de Meaño dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha de su expedición .

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2007-10

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

- De conformidad con lo previsto en el Real Decreto 1098/2001, de 12 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento General de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, la dirección de la obra realizará mensualmente y en la forma y condiciones que establezca el pliego de condiciones, la medición de las unidades de obra ejecutadas durante el período de tiempo anterior. Estas mediciones deberán realizarse a partir del día 20 de cada mes, debiéndose expedir en los tres días siguientes la correspondiente certificación de obra, que tomara como base las mediciones de las unidades de obra ejecutadas en el último período con la correspondiente relación valorada al origen en relación con los precios contratados.

- Dicha certificación deberá presentarse en el registro antes del último día de cada mes.

c) En el caso de que la fecha de emisión sea superior a tres días (facturas) o cinco días (certificaciones) al día de presentación en el registro general o en el registro de facturas, el centro gestor deberá rechazarla y no tramitarla, solicitando al emisor de la misma que modifique la fecha de emisión, si ello fuera posible.
d) La contabilización de la realización del pago se deberá hacer de forma inmediata a la recepción de de la información bancaria y con fecha valor del día que se cargó en cuenta.

2º.- Aceptar la posible imposición por parte del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas de condiciones particulares en materia de seguimiento y remisión de información, así como, en su caso, de adopción de medidas de ajuste extraordinarias que permitan aquella corrección.

3º.- Dar traslado de la certificación del presente acuerdo al Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas junto con el informe de Secretaría-Intervención en el que se recojen las medidas del Plan de ajuste."

- La Disposción adicional primera en el punto 6 da Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, establece que las Corporaciones Locales con periocidad anual deberán presentar al Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas un informe del Interventor sobre la ejecución de los planes de ajuste.
Por su parte el artículo 10 de la Orden HAP/2015/2012, de 1 de octubre, por la que se desarrollan las obligaciones de suministro de información previstas en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera en virtud de la modificación dada por la Orden HAP/2082/2014, de 7 de novembro, establece en el punto 1 que la Administración que cuente con un plan de ajuste acordado con el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, durante a su vigencia, deberá remitir al mencionado Ministerio antes del día 30 del primer mes siguiente a la finalización de cada trimestre en el caso de las Corporaciones Locales, sobre los extremos señalados en este punto.

- El Real Decreto-ley 4/2013, do 22 de febrero, de medidas de apoyo al emprendimiento y de estímulo del crecimiento y de la creación de empleo, en el artículo 33 modifica la Ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales, estableciendo que:

"**1.** El plazo de pago que debe cumplir el deudor, si no hubiera fijado fecha o plazo de pago en el contrato, será de treinta días naturales después de la fecha de recepción de las mercancías o prestación de los servicios, incluso cuando hubiera recibido la factura o solicitud de pago equivalente con anterioridad."

y la Disposición final séptima modifica el apartado 4 del texto refundido de la Ley de Contratos des Sector Público, aprobado por Rea l Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, estableciendo que:

«**4.** La Administración tendrá la obligación de abonar el precio dentro de los treinta días siguientes a la fecha de aprobación de las certificaciones de obra o de los documentos que acrediten la conformidad con lo dispuesto en el contrato de los bienes entregados o servicios prestados, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 222.4, y si se demorase, deberá abonar al contratista, a partir del cumplimiento de dicho plazo de treinta días los intereses de demora y la indemnización por los costes de cobro en los términos previstos en la Ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales. Para que haya lugar al inicio del cómputo de plazo para el devengo de intereses, el contratista deberá de haber cumplido la obligación de presentar la factura ante el registro administrativo correspondiente, en tiempo y forma, en el plazo de treinta días desde la fecha de entrega efectiva de las mercancías o la prestación del servicio.

Sin perjuicio de lo establecido en los artículos 222.4 y 235.1, la Administración deberá aprobar las certificaciones de obra o los documentos que acrediten la conformidad con lo dispuesto en el contrato de los bienes entregados o servicios prestados dentro

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

de los treinta días siguientes a la entrega efectiva de los bienes o prestación del servicio, salvo acuerdo expreso en contrario establecido en el contrato y en alguno de los doçumentos que rijan la licitación.

En todo caso, si el contratista incumpliera el plazo de treinta días para presentar la factura ante el registro administrativo, el devengo de intereses no se iniciará hasta transcurridos treinta días desde la fecha de presentación de la factura en el registro correspondiente, sin que la Administración haya aprobado la conformidad, si procede, y efectuado el correspondiente abono.»

- La Ley 15/2010 de modificación de la Ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales establece en su artículo 4° que las corporaciones locales elaborarán un informe trimestral sobre el cumplimiento de los plazos para el pago de obligaciones previstos en dicha Ley, informe que debe remitirse a los órganos competentes del Ministerio de Economía y Hacienda, y en su respectivo ámbito territorial al de las Comunidades Autónomas que tengan atribuída la tutela financiera de las entidades locales.

- Con fecha 31 de julio de 2014 se publica Real Decreto 635/2014, de 25 de julio, por el que se desarrolla la metodología de cálculo de periodo medio de pago a proveedores de las Administraciones Públicas e las condiciones y el procedimiento de retención de recursos de los regímenes de financiación, previstos en la Ley Orgánica 2/2012 635/2014, de 25 de xullo, polo que se desenvolve a metodoloxía de cálculo do período, de 27 de abril, de Estabilid Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, regulando en el artículo 5 el cálculo del periodo medio de pago de cada entidad.

Si aplicados al programa contable de esta entidad los parámetros de:

- Días de pago: 30
- Fecha desde la que se calculan los días de pago: Registro de factura
- Trámite que se considera que se ha iniciado el expediente de reconocimiento de la obligación: conformidad
- Fecha base de registro de factura: Registro de factura

Obtenemos los plazos de pago de obligaciones en relación con lo dispuesto en la Ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales

PAGOS REALIZADOS EN EL TRIMESTRE - 4° TRIMESTRE/2015

		Dentro do período legal		**Fuera del período legal**	
Período medio de pago (días)		N° pagos	Importe total	N° de pagos	Importe total
16		469	314.619,55	45	16.533,73

FACTURAS CON MÁS DE TRES MESES SIN RECONOCER LA OBLIGACIÓN - 4° TRIMESTRE/2015

Pendientes de reconocer la obrigación	
N°	**Importe total**
0	0,00

INTERESES DE DEMORA PAGADOS EN EL TRIMESTRE - 4° TRIMESTRE/2015

Intereses de demora pagados en el período	
N° de pagos	**Importe total intereses**

N.I.F.: P-3602700-A – Reg. E.L.: 01360274 – Nº RELGA: MU 2009/149

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

0	0,00

FACTURAS PENDIENTES DE PAGAR AL FINAL DEL TRIMESTRE - 4º TRIMESTRE/2015

		Dentro do período legal a final do trimestre		**Fuera del período legal a final de trimestre**	
Período medio de pago (días)		Nº pagos	Importe total	Nº de pagos	Importe total
7		6	104.963,81	0	0,00

<u>Calculado el período medio de pago a provedores según determina el artículo 5 del R.D. 635/2014, de 25 de julio</u>, por el que se desarrolla la metodología de cálculo del periodo medio de pago a proveedores de las Administraciones Púlbicas y las condiciones y el procedimiento de retención de recursos de los régimes de financiación, previstos en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidade Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, resulta lo siguiente:

Período	**Ratio operacións pagadas (días)**	**Importe pagos realizados**	**Ratio operacións pendentes de pago (días)**	**Importe pagos pendientes (€)**	**Período medio de pago global a proveedores trimestral (días)**
4º Trimestre 2015	-13,80	321.061,35	-22,28	100.849,98	-15,83

Del análisis de la ejecución del Plan de ajuste previsto en la Disposición final décima de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio de 2012 para los efectos de corregir el incumplimiento de los plazos establecidos en la Ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales, se concluye que esta entidad CUMPLE el PERÍODO MEDIO DE PAGO

- PAGOS REALIZADOS EN EL TRIMESTRES A PARTIR DE LA FECHA DE REGISTRO DE FACTURAS:

a) Período de pago:

* Considerando el importe: Se efectuó el 95,01 % del importe total de los pagos realizados en el trimestre en período legal y el 4,99 % fuera del período legal.

* Considerando el número de pagos: Se efectuó el 91,25 % de número total de los pagos realizados en el trimestre en el período legal y el 8,75 % fuera del período legal.

b) Período medio de pago:

* El período medio de pago 16 días.

- FACTURAS PENDIENTES DE PAGAR AL FINAL DEL TRIMESTRE A PARTIR DE LA FECHA DE REGISTRO:

a) Dentro del período legal de pago 6 operaciónes por un importe total de 104.963,81 €.

b) Fuera del período legal de pago 0 operaciones por un importe total de 0,00 €.

- FACTURAS CON MÁS DE TRES MESES DE SU ANOTACIÓN EN EL REGISTRO DE FACTURAS SIN RECONOCER LA OBRIGACIÓN: 0,00 €.

- INTERESES DE DEMORA PAGADOS EN EL TRIMESTRE: 0,00 €.

CONCELLO DE MEAÑO (Pontevedra)

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

- PERIODO MEDIO DE PAGO, CALCULADO SEGÚN EL ARTÍCULO 5 DEL REAL DECRETO 635/2014, DE 25 DE JULIO, POR EL QUE SE DESARROLLA LA METODOLOGÍA DE CÁLCULO DEL PERÍODO MEDIO DE PAGO A PROVEDORES DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y LAS CONDICIONES E EL PROCEDIMIENTO DE RETENCIÓN DE RECURSOS DE LOS RÉGIMES DE FINANCIACIÓN, PREVISTOS EN LA LEY ORGÁNICA 2/2012, DE 27 DE ABRIL, DE ESTABILIDADE PRESUPOSTARIA E SOSTIBILIDADE FINANCEIRA:

Período	Ratio operacións pagadas (días)	Importe pagos realizados	Ratio operacións pendentes de pago (días)	Importe pagos pendientes (€)	Período medio de pago global a proveedores trimestral (días)
4º Trimestre 2015	-13,80	321.061,35	-22,28	100.849,98	-15,83

Dáse por cumprido o trámite de dar conta.

7º.- DAR CONTA DAS RESOLUCIÓNS DA ALCALDÍA.

A Sra. alcaldesa dá conta das resolucións ditadas pola Alcaldía no período comprendido entre o día 15 de decembro de 2015 e o día 8 de febreiro de 2016, números 625/3250 a 644/3370-números 1/13 a 41/350, sobre diversas materias:

Nº	Data	
Pagos / Económicas		
632/3313	22/12/2015	Relación de Aprobación de pagos de decembro.
633/3314	22/12/2015	Relación de Orden de transferencia de pagos de decembro.
634/3318	23/12/2015	Relación de pago de nóminas de decembro.
635/3320	23/12/2015	Resolución de pagos de decembro.
636/3322	23/12/2015	Asignación de complemento de produtividade.
645/3372	31/12/2015	Resolución de pagos de decembro.
17/180	26/01/2016	Orden de pagos de xaneiro.
32/280	01/02/2016	Relación de pago de nóminas de xaneiro.

Padrón Municipal de Habitantes

626/3257	15/12/2015	Cambio de domicilio dentro do municipio de B.C.M.
628/3284	18/12/2015	Inclusión no P.M.H. de M.D.P.
629/3285	18/12/2015	Cambio de domicilio dentro do municipio de M.T.J.R. e outro.
1/13	30/12/2015	Inclusión no P.M.H. de F.T.H.
2/14	30/12/2015	Inclusión no P.M.H. de S.M.M.
12/127	21/01/2016	Inclusión no P.M.H. de K.M.
13/128	21/01/2016	Inclusión no P.M.H. de I.C.S.
14/129	21/01/2016	Inclusión no P.M.H. de P.M.R.
15/130	21/01/2016	Inclusión no P.M.H. de L.G.M.
16/179	25/01/2016	Inclusión no P.M.H. de P.G.A.
19/226	26/01/2016	Inclusión no P.M.H. de S.C.J.B.
20/227	26/01/2016	Cambio de domicilio dentro do municipio de G.B.A.M.
21/228	26/01/2016	Inclusión no P.M.H. de P.S.X.

N.I.F.: P-3602700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000/10

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

22/229	26/01/2016	Inclusión no P.M.H. de F.A.R.
23/230	26/01/2016	Inclusión no P.M.H. de S.O.M. e outro.
24/231	26/01/2016	Inclusión no P.M.H. de O.S.T.
25/232	26/01/2016	Cambio de domicilio dentro do municipio de L.N.C. e outro.
26/233	26/01/2016	Inclusión no P.M.H. de A.P.J.
27/234	26/01/2016	Inclusión no P.M.H. de C.A.I. e outro.
28/235	26/01/2016	Inclusión no P.M.H. de F.A.M.V.
29/252	28/01/2016	Inclusión no P.M.H. de O.C.J.L.
37/318	03/02/2016	Inclusión no P.M.H. de L.M.D.
38/319	26/01/2016	Inclusión no P.M.H. de A.R.L. e outros.
39/320	03/02/2016	Inclusión no P.M.H. de P.M.M.C. e outros.

Varios

625/3250	15/12/2015	Lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos para a contratación laboral temporal dun/dunha Técnico/a Superior Animación Socio-cultural.
627/3258 excu-	15/12/2015	Designación de suplente para os membros de mesas que resultou sado pola Xunta Electoral de Zona.
630/3300	21/12/2015	Aprobación do Plan de Seguridade e Saúde.
631/3309	22/12/2015	Reclamación de recoñecemento e aboamento de trienios.
637/3336	29/12/2015	Reclamación de recoñecemento e aboamento de trienios.
638/3339	29/12/2015	Reclamación de recoñecemento e aboamento de trienios.
639/3341	29/12/2015	Reclamación de recoñecemento e aboamento de trienios.
640/3356	30/12/2015	Prórroga de contratación de persoal laboral temporal.
641/3357	30/12/2015	Contratación de persoal laboral temporal.
642/3366	30/12/2015	Nomeamento de coordinador dos servicios sociais municipais.
643/3368 básico	30/12/2015	Expediente de contratación do servizo de redacción do proxecto e de execución de campo de fútbol de céspede sintético e urbanización de accesos en Meaño.
644/3370	30/12/2015	Prórroga do Orzamento 2015 ao exercicio 2016.
3/18	07/01/2016	Autorización previa de tirada de fogos o 9 de xaneiro en Meaño.
4/20	07/01/2016	Autorización previa de tirada de fogos o 15 e 16 de xaneiro en Meaño.
5/22	07/01/2016	Autorización previa tirada de fogos o 16, 17 e 18 de xaneiro en Xil.
6/24	07/01/2016	Autorización previa tirada de fogos o 19, 20 e 21 de xaneiro en Lores.
7/32	08/01/2016	Nomeamento de membros da Mesa de Contratación, no procedemento aberto convocado para a adxudicación do contrato de subministro dun tractor con guindastre e remolque para obras e servizos municipais.
8/70	13/01/2016	Reclamacións de recoñecemento e aboamento de trienios.
9/72	13/01/2016	Reclamacións de recoñecemento e aboamento de trienios.
10/86	15/01/2016	Contratación de auxiliar de axuda a domicilio.
11/111	20/01/2016	Limpeza de arbustos que afectan á cuneta do camiño de titularidade municipal P-23-Pista de A Fontaiña, en Pazo do Monte (Padrenda).
18/219 do	26/01/2016	Informe de Intervención de análisis da execución do Plan de Axuste 4º trimestre 2015.
30/254	27/01/2016	Solicitudes de licenzas urbanísticas ou de intervención municipal de comunicación previa.
31/278	29/01/2016	Elevar a definitivo o acordo provisorio de aprobación do Orzamento Municipal 2016.
33/293	01/02/2016	Autorización previa de tirada de fogos o 3 de febreiro en Simes.
34/295	01/02/2016	Autorización previa de tirada de fogos o 6 e 7 de febreiro en Simes.
35/304	03/02/2016	Expediente de reclamación de responsabilidade patrimonial.
36/305	03/02/2016	Inscrición no Rexistro Municipal de Unión de Feito número 17.
40/321	03/02/2016	Convocatoria dunha praza de profesor da Escola de Música Municipal

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

		de Meaño para a especialidade de bombardino/tuba.
41/350	08/02/2016	Convocatoria da Mesa de contratación para a adxudicación do subministro dun tractor con guindastre e remolque.

Dáse por cumprido o trámite de dar conta.

8º.- ROGOS PRESENTADOS POLO GRUPO MUNICIPAL AGRUPACIÓN DE ELECTORES INDEPENDIENTES DE MEAÑO (IM).

Antes de inicia-la consideración deste punto do orde do día a Sra. alcaldesa da lectura ao informe emitido pola secretaria-interventora, con data 3 de febreiro de 2016, a instancia da Alcaldía:

"De acordo co ordenado pola Alcaldía, mediante providencia de data 3 de febreiro de 2016, e en cumprimento do establecido no artigo 3.a) do Real Decreto 1174/1987, de 18 de setembro, polo que se regula o Réxime Xurídico dos funcionarios de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional e o artigo 173 e seguintes do Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, emito o seguinte,

INFORME:

Lexislación aplicable:

- Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local (LBRL).
- Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF).

Fundamentos xurídicos:

Primeiro.- O artigo 97 do (ROF), no punto 3 define "*Moción, es la propuesta que se somete directamente a conocimiento del Pleno al amparo de lo prevenido en el artículo 91.4 de este Reglamento. Podrá formularse por escrito u oralmente.*"
E no punto 6 definie "*Ruego, es la formulación de una propuesta de actuación dirigida a algunos de los órganos de gobierno municipal. Los ruegos formulados en el seno del Pleno podrán ser debatidos, pero en ningún caso sometidos a votación.*

Pueden plantear ruegos todos los miembros de la Corporación, o los grupos municipales a través de sus portavoces.

Los ruegos podrán ser efectuados oralmente o por escrito y serán debatidos generalmente en la sesión siguiente, sin perjuicio de que lo puedan ser en la misma sesión que se formulen si el Alcalde o Presidente lo estima conveniente."

Segundo.- Segundo establece o artigo 7.1 da LBRL, as competencias dos entes locais poden ser de dous tipos: propias ou atribuídas por delegación. En canto ás competencias propias dos concellos, estas están recollidas no art. 25 da LBRL e en canto sá dos seus órganos de goberno, Pleno e Alcalde, nos arts. 21 e 22 da LBRL respectivamente e arts. 41 e 5 do ROF .

Este principio de competencia implica que o Pleno non pode acordar cuestións que sexan competencia da Alcaldía, nin esta ditar resolucións que sexan competencia de do Pleno, agás nos casos de urxencia ou de delegación respecto de determinadas materias.

N.I.F.: P-3602700-A – Reg. E.L.: 01360274 , Nº RELGA: MO 2000 / 40

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

Terceiro.- Dentro dos dereitos dos concelleiros e no exercicio a súas funciones, poden presentar nas sesións plenarias mocións (art. 97,3, do ROF), que han de ser obxecto de debate e votación e que deben conter unha parte expositiva e outra dispositiva, esta última contendo o acordo ou acordos a adoptar.

Nunha moción cuxo contido se refira a un asunto que exceda da competencia municipal ou da do propio pleno, o único acordo posible a adoptar sería unha simple e mera toma de posición do Pleno pero nunca a adopción dun acordo polo que o Concello adopte decisións de fondo en cuestións alleas á competencia do Concello e que sexan competencia de órganos de outras Administracións.

As mocións pois, non poden modificar a competencia dos órganos de goberno, polo que se o asunto sobre o que se propón a moción non é de competencia do Pleno ou seu contido non ten carácter de moción non se debatirá se nin se votará. Ademais non procedería que a moción conleve a aprobación dunha decisión que deberá ser tomada por outro órgano.

Se o contido da moción que se presenta ó Pleno, excede da súa competencia ou non responde ao carácter de moción, non procedería adoptar acordo e deberá tratarse como un rogo (art. 97,6 ROF) e neste senso así se recoñece no art. 91,4 ROF, cando di en relación coa sesións ordinarias que: *"concluido el examen de los asuntos incluidos en el orden del día y antes de pasar al turno de ruegos y preguntas, el Presidente preguntará si algún grupo político desea someter a la consideración del Pleno por razones de urgencia, algún asunto no comprometido en el orden del día que acompañaba a la convocatoria y que no tenga cabida en el punto de ruegos y preguntas."*

Pola súa parte o rogo, que é unha formulación dunha proposta de actuación dirixida a un órgano de goberno, está destinado á intervención dos membros do Pleno sobre asuntos non incluídos na orde do día e que polo tanto non son susceptibles de votación e acordo. Non obstante iso, o Presidente pode, unha vez emitido o rogo abrir debate a continuación pero non someter a votación a proposta.

Neste sento a STS de 16 de decembro de 1986 – (Arz. 7158) establece: "... *solo aquellas cuestiones que sean de la competencia del Pleno puedan constituir materia de examen y decisión por parte de éste, al ser aquella la medida de la potestad que a un órgano se atribuye por la ley y que éste no puede rebasar ni en cuanto al contenido legalmente fijado ni en cuanto al que resulta de los fines que dieron lugar a dicha atribución."*

Adquire pois relevancia para admitir as mocións a distinción entre moción e rogo, pois se o contido da proposta en que a moción consiste pode quedar subsumida nun rogo, non procederá a aceptación da moción presentada.

En conclusión, a través de mocións, o Pleno non pode adoptar decisións de fondo, unicamente unha mera toma de posición, en materias de competencia de órganos de outras Administracións, nin tampouco suplantar a competencia dos órganos de goberno minicipal.

Este é o meu parecer que se somete a outro mellor fundado en dereito."

De seguido a Sra. alcaldesa cédelle a palabra ao Sr. Ásperez Montes, quen sinala que considera que os asuntos presentados para ser debatidos e votados son mocións, así xa se teñen tratado asuntos como o servizo transporte regular de viaxeiros que explota Mombus ou a limpeza dos ríos como mocións e non entende a que se debe este cambio de postura e tampouco entende que o grupo de goberno non se posicione con relación cos asuntos que se formulan.

* Rexistro de entrada de data 03-02-2016, nº 464.

O Sr. Ásperez Montes pasa a dar lectura:

CONCELLO DE MEAÑO (Pontevedra)

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 • Nº REL.GA.-MU-2000 / 40

"Eu, Jose M Aspérez Montes, con DNI n° 76813 900H, como portavoz do grupo de Concelleiros da ***Agrupación de Electores Meaño Independiente***, a través do presente escrito,

EXPOÑEMOS:

-Que tras as inversión aprobadas no presuposto para o ano 2016, referentes ás instalacións deportivas do Concello , onde non se recolija ningunha actuación concreta nos tres pavillóns do Concello respecto dos problemas de utilización que estes teñen Que estando o pavillón de Dena con continúos problemas de condensación, provocando que os nenos do colexio non poidan dar as clases programadas e o ciube de balonmano Asmubal obrigado de maneira regular a desprazarse a pavillón doutros concellos

Que estando o pavillón de Xil sin prácticamente uso dende a súa inauguración, sobre todo en períodos de outono, inverno e incluso primavera, provocando tamén incidentes de traslado de actividades e a imposiblidade de contar con esta instalación como alternativa de uso

Estando as instalacións do pavilión de Meaño nunhas condicións similares as dos outros dous pavillóns e da mesma maneira non podendo contar con él como instalación alternativa

MANIFESTAMOS:

Que dende o Concello se deben poher os medios para evitar que esta situación se continúe a repetir

Por todo ó anterior presentamos a seguinte

MOCIÓN:

Se someta a votación a mellora para eliminar os continuos problemas de condensación que sufren os pavillóns do noso Concello preparando unha instalación que poida acoller neles uns cañóns de calor, e que segundo ternos comprobado sería unha inversión asumible polo Conceilo e remataríamos co devandito problema."

Engade o Sr. Ásperez Montes que cos cañóns de calor están saíndo do paso en varios pavillón que tiñan problemas similares, que coñezan no Grove e en Redondela.

* Rexistro de entrada de data 03-02-2016, nº 465.

O Sr. Ásperez Montes pasa a dar lectura:

"Eu, Jose M Aspérez Montes, con DNI n°7681390011, como portavoz do grupo de Concelleiros da ***Agrupación de Electores Meaño Independiente***, a través do presente escrito,

EXPOÑEMOS:

-Que tras as diversas publicacións que de maneira reiterada veñen aparecendo nos medios de comunicación, así coma os pronunciamentos do Concello de Sanxenxo, e outras partes interesadas, sobre a posta en funcionamento do Polígono Industrial de Nantes-Sanxenxo, o cal pasaría por a conexión das residuáis a EDAR de Dena, dende o noso grupo

MANIFESTAMOS:

O noso apoio a que esta área industrial se desenrole e comece a recibir a instalaciós de empresas no mesmo, o cal entendemos sería beneficioso tamén para os nosos veciños e Concello

Que no caso de realizar á conexión a EDAR de Dena, esta sexa totalmente nova, con maior capacidade, que supoña unha mellora da existente, e se aproveite para deixar dende o mesmo momento un paseo ó pé do río ata Os Pasales

Que dende o noso Concello se faciliten as instalacións necesarias, pero sempre sin causar perxuízo para os nosos veciños e cumprindo co as normas vixentes

Por todo ó anterior presentamos a seguinte

MOCIÓN:

Se someta a votación a petición e solicitude por parte do Concello dun informe a entidade responsable da EDAR (Augas de Galicia), sobre a capacidade da mesma para recoller todos os residuos que có enganche do Polígono Industrial debería soportar, e tendo en conta unha ocupación do Polígono de a lo menos un 80%."

CONCELLO DE MEAÑO (Pontevedra)

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

Engade o Sr. Ásperez Montes que desde agosto o grupo municipal do MI e do PSdeG-PSOE viñeron solicitando información en relación con este asunto e desde a Alcaldía se respondeu que podía haber problemas de cotas non aportando máis datos; desde MI quedan sorprendidos ao coñecer a existencia dun informe técnico do 10 agosto, polo que entenden que desde o Concello xa se estaba estudiando a posibilidade de conectar as augas residuais do polígono industrial de Nantes a EDAR. Engade que cree que se lle mentiu os veciños e que se oculta información; sinalando que este proxecto, que pode ser beneficioso para Meaño, pode quedar incompleto si non se dispón de información e si non se pode participar nunha decisión mellorable.

* Rexistro de entrada de data 03-02-2016, nº 466.

O Sr. Ásperez Montes pasa a dar lectura:

"Eu, Jose M Aspérez Montes, con DNI nº 76813900H, como portavoz do grupo de Concelleiros da Agrupación de Electores Meaño Independiente, a través do presente escrito,

EXPOÑEMOS:

-Que tras as inversión aprobadas no presuposto para o ano 2016, referentes ás instalacións deportivas do Concello, non se recollía ningunha actuación concreta sobre os campos de Dena e de Xil.

-Que estando inicialmente previsto unha inversión, segundo o presuposto, para os anos 2016 e 2017 no campo da Toxa en Meaño, e sendo desta maneira, probablemente non se poida contar co uso desta nova instalación ata ben entrado o ano 2017 ou incluso 2018

-Que estando o céspede artificial do campo do Dena xa nunhas condicións impracticables para a próxima tempada

-Que o campo do Xil segue nunha situación sin solución por parte do Concello

Polo tanto ambos clubes nunha delicada situación de uso das súas respectivas instalacións

MANIFESTAMOS:

Que dende o Concello se deben poñer os medios para evitar que na próxima tempada todos clubes, Dena, Xil e Meaño, teñan e sepan dende data razoable cales serán as instalcións a empregar

Por todo ó anterior presentamos a seguinte

MOCION:

Se someta a votación a mellora para este verán do céspede artificial do campo das Cachizas de Dena, xa que sería o emprazamento idóneo para darle acollida o CD Xil e o Meaño para poder xogar as súas ligas, mentras se realizan as obras no campo da Toxa, así como instar o Concello para que de forma inmediata forme un grupo de traballo con técnicos e afectados pan buscar unha definitiva solución ó campo de fútbol do CD Xil."

Toma a palabra a Sra. García Fernández, preguntándolle ao Sr. Ásperez Montes si coñece a opinión dos directivos do Unión Dena C.F. en relación coa súa disposición a que outros clubs xoguen no seu campo.

Engade, en relación á EDAR que mediante escrito que tivo entrada no Concello con data 05-10-2015 solicitou información en relación con este asunto e alégrase que este grupo se sume a preocupación. O mesmo en relación ao problema da condensación, xa que o seu grupo, na sesión do Pleno de data 14-12-2015, manifestou a súa preocupación.

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

Toma a palabra a Sra. alcaldesa, quen sinala, en relación cos campos de fútbol, que o Deportivo Xil C.F. non pidiu ningún campo de fútbol senón que foi a alcaldesa quen pediu un campo de fútbol para que este equipo puidese xogar nesta tempada. Ao no realizar as obra no campo de fútbol de Meaño, o Meaño Fútbol C.F. seguiu xogando neste campo e o Deportivo Xil C.F. cando xa se dispoñía dun campo manifestou que iría xogar ao campo de fútbol de Dena; que sexa o Deportivo Xil quen explique porque ao principio no quería ir a xogar ao campo de Dena e despois si. Engade que non se vai a mellorar o campo de fútbol de Dena mentras non se remate o campo de fútbol de Meaño e en calquera caso a planificación dos investimentos correspóndelle ao grupo de goberno e no 2016 esa obra non está prevista.

Polo que respecta ao problema de condensación que se da no Pavillón de Xil e que se está a dar este ano no pavillón de Dena xa foi consultado co arquitecto municipal e cun enxeñeiro industrial e ambos coinciden en sinalar que os cañóns de calor non solucionarían o problema, así co cañón de calor xa se ten probado no pavillón de Xil e non foi solución, polo que antes de facer un investimento hai que estudialo.

En cando ao colector do Polígono Industrial de Nantes e o paseo fluvial, sinala que parece que hai un cambio de postura neste grupo. Este tema ven de varios anos atrás e xa foi considerado polo anterior alcalde e agora o actual grupo de goberno do Concello de Sanxenxo o volve a retomar e desde este Concello, si o proxecto de Sanxenxo prospera, está considerando incluír a senda fluvial que xa se tiña prevista, polo que nos parece beneficioso para Meaño. Sinala que non se agochou información e do que se dispoñía era dunha memoria da senda e datos das cotas; actualmente estase a traballar na redacción dun proxecto conxunto no que se inclúan as obras que lle afectan ao Concello de Sanxenxo e a senda fluvial de Meaño e dun convenio que regule a participación de cada concello e de momento non se solicitou ningún informe nin autorización porque se efectuará no intre que se dispoña do proxecto.

Toma a palabra o Sr. Ásperez Montes, quen sinala que estarán vixiantes en relación con este proxecto e tamén das autorizacións que lle corresponden a Augas de Galicia. En canto aos cañóns de calor para os pavillóns sinala que no pavillón do Grove funciona e noutros pavillóns tamén e polo que respecta ao Deportivo Xil preocúpalle non donde xoga senón que chegue a xogar no seu campo.

Toma a palabra o Sr. Varela Budelo, quen insiste que cando se falou deste tema e das dúbidas que se plantexaban en relación coas cotas xa había un informe técnico e sinala que se trata dun tema importante que pode ser beneficioso para este Concello e que é fundamental que se fale con tódolos grupos municipais.

9º.- ROGOS PRESENTADOS POLO GRUPO MUNICIPAL DO PSdeG-PSOE.

A Sra. alcaldesa cédelle a palabra á Sra. García Fernández, quen amosa o seu malestar pola forma de tratar as mocións e formula as seguintes preguntas ¿Qué diferencia hai entre a moción que redactou o PP coas que presentamos nos? Qué

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 – Nº RELGA: ML2060 / 40
CONCELLO DE MEAÑO ALCALDIA
CONCELLO DE MEAÑO SECRETARIA - INTERVENCIÓN

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

entende a alcaldesa por unha proposta de actuación? Solicitamos exemplos que o clarifiquen. ¿En qué exceden as nosas mocións as competencias do pleno? Engadindo que quere que quede constancia de que non están de acordo coa maneira de proceder da alcaldesa porque lle parece inapropiada, que mostra a súa falta de diálogo e expón unha maneira de proceder autoritaria. É moi triste, patético e incluso penoso que cambiase a súa forma de proceder ao sentirse acorralada. Esto recorda á pasada lexislatura de Fole, da que hai moi malos recordos. A cidadanía comeza a darse conta da incompetencia do seu goberno. Non entendemos por qué cambiou a súa maneira de proceder.

* Rexistro de entrada de data 01-02-2016, nº 401.

A Sra. García Fenández pasa a dar lectura:

"O Grupo Municipal Socialista (PsdeG-PSOE) no Concello de Meaño a través da sua voceira Icía García Fernández e ó abeiro do disposto nos artigos 91.4 e 97 do Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (Real Decreto 2568/1986) presenta ante o Pleno da Corporación Municipal a seguinte **MOCIÓN, referida á humanización da área recreativa de Cobas.**

Cobas ten unha das mellores vistas do Concello, debido á súa situación xeográfica, que a coloca sobre a ría de Arousa.
Así, ademais do Mirador de San Cibrán, conta cun mirador natural, situado no Monte da Raposa, onde se atopan o campo deportivo e a Casa de Cultura.
Por outra banda, esta zona foi acondicionada cando se construeu a Pousada, dotándoa de alumeado, beirarrúas, afaltado e pintado, reordenación da circulación do tráfico, creación de glorietas...
Sen embargo, non se acometeu ningunha mellora na área recreativa, a pesar da súa cercanía a un local de hospedaxe, promocionado desde un órgano coma a Deputación Provincial, que previsiblemente animará turística e economicamente a zona.
Tamén hai que recordar que Cobas é coñecida turísticamente polas súas tabernas, bares e furanchos, mobilizando gran cantidade de turistas e visitantes, que acoden a esta parroquia a comer ou cear, en moitos casos acompañados de menores e xente maior, para pasar varias horas nesta parroquia.
O Monte da Raposa está próximo a zona de concentración destes locais e a súa humanización permitiría crear un lugar de esparcemento axeitado e sen riscos, para desfrutar as familias que se achegan a Cobas, ademais dos beneficios para os propios veciños.
Como mostra, a continuación ensínanse unhas imaxes que corroboran o dito:

Por todo iso, solicitamos ó Pleno da Corporación a adopción do seguinte **ACORDO:**

1. **Instar á Alcaldía e/ou ao Grupo de Goberno a realización dun estudo da repercusión turística e económica que conlevaría á humanización da área recreativa de Cobas**

* Rexistro de entrada de data 01-02-2016, nº 402.

A Sra. García Fernández pasa a dar lectura:

"O Grupo Municipal Socialista (PsdeG-PSOE) no Concello de Meaño a través da sua voceira Icía García Fernández e ó abeiro do disposto nos artigos 91.4 e 97 do Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (Real Decreto 2568/1986) presenta ante o Pleno da Corporación Municipal a seguinte **MOCIÓN, referida á situación da ponte de Ganón (Xil).**

Dende fai algúns anos esta ponte vén sufrindo un deterioro constante, que se agrava co paso do tempo.
Varios veciños trasladáronos a súa preocupación por esta situación, dado que é unha ponte cun tránsito viario moi elevado, incluído o autobús do transporte escolar, que pasa por enriba entre doce e dezaséis veces á semana, cargado de **MENORES**.
Por outra banda, durante os últimos invernos na **PONTE DE GANÓN**, apareceron boquetes no asfalto, de maneira repetitiva. A solución escollida polo Equipo de Goberno correspondente foi a de bachear novamente ditos boquetes, repetíndose a situación un tempo máis tarde.
Pola contra, a esta Agrupación non lle consta que en ningún momento se investigasen as causas de tales

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

CONCELLO DE MEAÑO (Pontevedra)
C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

problemas.
Como mostra, a continuación ensínanse unhas imaxes que corroboran o dito:
Despois de observar as fotografías da estrutura da ponte, parece posible que esta teña un problema grave nos seus alicerces, probablemente causada pola propia auga do río, que circula polos aros de paso.
Ao mesmo tempo, a Alcaldía do Concello de Meaño sempre amosou interese por coñecer o estado real das cousas, ante de tomar decisión drásticas. Unha mostra disto foi cando se solicitou un informe para saber cal era o estado da árbore das Angustias, antes de decidir a súa tala, ou a das árbores dos Pasales, onde se tomaron as mesmas medidas.
Tendo en conta isto, e que pola ponte de Ganón circulan todo tipo de usuarios, incluso menores, solicitamos ó Pleno da Corporación a adopción do seguinte **ACORDO**:
Instar á Alcaldía e/ou ao Grupo de Goberno a elaboración dun informe técnico para abordar o estado real e estrutural da Ponte de Ganón."

Insiste a Sra. García Fernández en que quizá no queira debatir porque teña medo e se sinta acorralada e o que quere o seu grupo é aportar solucións aos problemas e se lles teñan en conta as súas propostas que están dirixidas por e para os veciños.

Toma a palabra a Sra. alcaldesa, quen replica que non ten medo a debatir nin se sinte acorralada, pero cada cousa ten o seu nome. Segue a Sra. alcaldesa sinalando que o Sr. Varela Budelo no Pleno de outubro formulou un rogo no senso de que un técnico debería examinar o estado da ponte de Axís; rogo que foi tramitado e solicitouse da Deputación asistencia técnica para comprobalo e elaboración dun informe e dado que a semana pasada os técnicos designados visitaron a ponte de Axís xa se aproveitou para que examinaran a de Ganón.
En canto á proposta formulada en relación á área recreativa de Cobas, contesta a Sra. alcaldesa que o grupo de goberno ao longo desta lexislatura ten pensado actuar neste espazo pero non considera prioritario para este ano.

10º.- ROGOS E PREGUNTAS.

A Sra. alcaldesa pregúntalles aos membros da Corporación si desexan formular algún rogo ou pregunta, formulándose as seguintes:

- Sra. García Fernández:
* Expresan a súa preocupación polos desperfectos que causou o tifón o pasado sábado. O máis grave, aparentemente, produciuse no Pavillón de Xil, que dou mostra da mala estrutura e edificación que tiña. Nos medios de comunicación informouse que a alcaldía esta mañá ía reunirse cos técnicos para cuantificar os desperfetos. Cal é a cuantía? Ademáis, adiantaron que ían replantearse o uso do Pavillón de Xil. Cales son?
* Con qué finalidade se fixo a páxina Web do Concello? Qué se publicita nela e por qué hai actividades que non se publicitan e, en cambio, saen noutros medios?
* O primeiro de ano os concellos de Meaño, Sanxenxo e O Grove sufriron un apagón grave. ¿Qué axudas prestou o Concello aos afectados? ¿Qué medidas tomou? Publicitouno?
* O pasado pleno non me respondeu sobre a situación da RPT. Estase redactando unha nova?
* Xa ten ou pensou algunha solución para a entrada ao Colexio As Covas en Meaño?

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

N.I.F.: P-36.02700-A – Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40

* Cando se van rematar as obras da estrada de Cobas?
* Agradece á alcaldía que se llė faga caso ás súas reclamacións, refírese á limpeza da maleza da finca en Dena, nas cercanías do CEIP Coirón-Dena. A limpeza desta finca era necesaria, xa que causaba un perigo de salubridade na zona.

- Sr. Radío Oubiña
* En relación ao ensanche de Padrenda ¿Cal é a situación actual? O prazo de execución rematou o 31 de decembro.

Contesta a Sra. alcaldesa que:
- O acaecido o sábado foi un fenómeno natural e estanse estudiando e valorando os danos que sufriu o pavillón en canto ao uso, o grupo de goberno no seu programa contemplaba amplialo uso para actividades físicas e estase a estudar.
- O contido da páxina Web anuncios e noticias e dinámica pero pode que queden cousas sen publicar porque os medios son os que son.
- En canto ao apagón sufrido o día primeiro de ano, houbo unha reunión en Pontevedra a que asistiron representantes da Consellería de Economía, Industria e Emprego e de Gas Natural, na que se comprometeron a mellorar a estación de Villalonga e de Nantes e como alcaldesa de Meaño trasladeille a necesidade de que tamén revisasen a torre de As Covas porque nesta zona concreta de Meaño sófrense moitos apagóns e saltos de enerxía que non afectan a outras parroquias. Polo que respecta aos afectados no Concello non se tivo constancia de reclamacións.
- A empresa adxudicataria fixo a relación de postos de traballo pero atopámonos coa limitación da Lei de Orzamentos Xerais do Estado, no que se establece que os acordos, convenios ou pactos que impliquen crecementos retributivos superiores ao 1% son inaplicables, só se permiten con carácter excepcional para adecuar as retibucións ao contido do posto de traballo.
- En canto á entrada ao colexio de As Cobas, a entrada é a que é e a solución non é fácil.
- A necesidade de rematar a estrada de Cobas foille transmitida á Sra. presidenta da Deputación Provincial na reunión que se mantivo no Pazo provincial, xa que se trata dunha estrada de titularidade provincial.
- Camiño de Pazo do Monte, ordenouse á propietaria da marxe esquerda a retirado dos vinvieiros que invaden á cuneta do devandito camiño e impiden o uso normal do mesmo e a execución das obras de canalización coa advertencia de que si nos retira os retirará o Concello.

- Sr. Varela Budelo.
* Ao lado do polígono de Nantes hai un regato e o está a limpar, supoño, Augas de Galicia. Que se solicite a Augas de Galicia que continúe coa limpeza para evitar no caso de crecidas maiores danos.
* ¿Está encargado o proxecto do ensanche do camiño de Quintáns-Simes? ¿Que unidades contempla? ¿Vai a incluír tubería de pluviais? Porque canalizar as augas pluviais é importante.
* Plan Xeral de Ordenación, no Capítulo II de gastos contémplase dúas aplicacións que lle afectan ¿que se prevé facer? ¿Vai a expoñerse?. Como tema importante que é sería

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com • Web: www.concellodemeano.com

interesante que se acadase consenso.
* Pista que baixa ás Angustias (Xil) do monte ten arrastres e desperfectos.
* Na rede de saneamento de Picón que baixa do Pazo (Xil) hai unhas arquetas que funcionan mal e acumulan residuos que non proceden nun saneamento, deberían vixiarse.
* O Concello debe ir adoptando medidas tendentes á separación das augas residuais das augas pluviais porque melloraría a calidade do servizo polo que roga que se teña en conta esta cuestión e se vaia tamén concienciando aos veciños.

Contesta a Sra. alcaldesa que:
- Está de acordo coa limpeza dos ríos e no mes de xaneiro fíxoselle unha solicitude a Augas de Galicia para que limpe os ríos do termo municipal.
- En canto ao proxecto de ampliación do camiño de Quintáns, vaise a empezar coa redacción do proxecto e vai a incluír a recollida de augas pluviais.
- Comparte a necesidade de separar as augas pluviais, engadindo que as actuacións dos grupos de goberno estiveron guiados pola priorización dos servizos, saneamento, auga e agora xa se está investir na canalización das augas pluviais.
- Plan Xeral, o equipo redactor entregou un traballo co que non se estaba de acordo e requiriu o pago vía xurisdición contenciosa dándolle a razón ao Concello non obstante hai que seguir traballando no Plan.

- Ásperez Montes.
* Co acontecemento catastrófico do sábado resultou danado o Pavillón de Xil, ¿que medidas se van adoptar?
Contesta a Sra. alcaldesa que xa se están estudiando os danos e posibles reparacións e engade que tamén resultou danado o Colexio de Coirón e a unidade técnica da Consellería xa estivo comprobando os danos e considera como máis urxente a retirada das tellas por perigo de desprendemento, non obstante está previsto que o xoves o colexio funcione con normalidade.
* Sinala, en relación co Pavillón de Xil, que se tome tempo para acadar unha boa solución técnica.
Contesta a Sra. alcaldesa que está de acordo pero non se dispón de moito tempo porque está a chover dentro e está aberto.
* ¿Sábese algo da Pousada, hai algunha alternativa?
* Solicita que se mellore a calidade dos servizo de wifi e se optimice.
* Para solucionar o problema da entrada do sol no Pavillón de Dena colocáronse uns vinilos pero o resultado non é o esperado.
* Concurso de tapas, a iniciativa foi boa pero hai aspectos que se teñen que mellorar porque o premio ós hosteleiros quedou no aire.
* Está rematado o proceso iniciado por inspección de traballo?
* O informe sobre a viabilidade de que o Concello transforme en indefinidos os contratos de traballo do persoal laboral casi non o entendemos, estes traballadores padecen unha situación impropia do momento actual, teñen que concorrer ás probas cada ano para poder volver a acceder ao posto e pola súa profesionalidade non poden nin deben, nin merecer pasar por elas; dubidando do criterio técnico destas probas de

N.I.F. P-36.02700-A - Reg. E.L.: 01360274 - Nº REL.G.A. MU 2000/40

C.P. 36968 • Rúa Campo da Feira nº 1 • Teléfs.: 986 74 71 02 - 986 74 75 85 • Fax: 986 74 73 91
Email: concellodemeano@concellodemeano.com · Web: www.concellodemeano.com

selección.

Contesta a Sra. alcaldesa que:
- Da Pousada o que coñece é que Deputación a quere abrila ao público este ano.
- En canto a wifi, valorarase ainda que é un servizo que se configurou para dar servizo ás instalacións municipais.
- En canto a solución adoptada para o Pavillón de Dena, ata o día de hoxe non tivo coñecemento de que persistira problema.
- Concurso de tapas, os membros do xurado, integrado por cualificados profesionais e que participaron altruistamente, dadas as datas nas que se celebrou o concurso non puideron acudir a tódolos establecementos participantes; polo que o desenlace de deixar deserto este premio foi decidido nunha reunión polos propios hosteleiros participantes no concurso.
- Do expediente tramitado por Inspección de Traballo de momento non chegou nada máis.
- En canto ao informe referido descoñece si o entende ou non.

E ao non haber máis asuntos que tratar pola Presidencia levántase a sesión ás vinte e dúas horas e vinte e corenta minutos, estendéndose a presente acta que certifico, co visto e prace da Sra. alcaldesa.

Vº e Prace
A alcaldesa

Asdo. Mª Lourdes Ucha Varela

CONCELLO DE MEAÑO ALCALDIA

CONCELLO DE MEAÑO SECRETARÍA - INTERVENCIÓN

N.I.F.: P-3602700-A — Reg. E.L.: 01360274 - Nº RELGA: MU 2000 / 40